Leadership et management d'équipe

Développer un leadership mobilisateur et des pratiques managériales favorisant l'engagement des professionnels, la coopération des équipes et la qualité des soins et accompagnements.

SAUV'GARD
formation continue des professionnels de santé

ENJEUX ÉMERGENTS

- Expérience patient (PREMs / PROMs)
- Patient partenaire
- Pertinence des soins
- IA en santé
- Écoresponsabilité
- **Facteurs humains & organisationnels**

APPLICABILITÉ DES RÉFÉRENTIELS

Les enjeux et références mentionnés s'appliquent selon le profil du participant et son secteur d'exercice.

RÉFÉRENCE HAS
Équipes / Établissement
Professionnels intervenant auprès des patients ou personnes accompagnées

CERTIFICATION PÉRIODIQUE
C1/C2/C4
Professionnels de santé relevant d'un ordre professionnel

RÉFÉRENCES ESSMS
Politique RH
Professionnels exerçant en établissements et services sociaux et médico-sociaux

INFOS PRATIQUES

DURÉE
2 jours · 14 h

PUBLIC CONCERNÉ
Cadres de santé, cadres socio-éducatifs, managers de proximité, coordinateurs, responsables de service, chefs d'équipe, professionnels exerçant des fonctions d'encadrement.

PRÉREQUIS
Aucun

MODALITÉS
Présentiel ou distanciel (classe virtuelle), groupe de 6 à 12 participants

DÉLAI D'ACCÈS
Inscription jusqu'à 15 jours avant la session, sous réserve de places disponibles

TARIF
Devis personnalisé sur demande (intra-inter établissement)

Shabir AKBARALY
07 86 66 11 45
shabir.akbaraly@sauvgard.com

ACCESSIBILITÉ HANDICAP
Formation accessible aux personnes en situation de handicap. Contactez notre référent : handicap@sauvgard.com

LES + DE LA FORMATION

Dans un contexte marqué par les évolutions organisationnelles, les tensions RH, le développement du numérique en santé et l'arrivée de nouveaux modes de travail, le leadership constitue un levier essentiel de mobilisation des équipes. Cette formation permet de développer une posture managériale adaptée aux enjeux actuels tout en favorisant la coopération, l'engagement et la qualité des soins et accompagnements.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- ✓ Comprendre les fondamentaux du leadership et du management en santé sur la qualité, la sécurité des soins et les équipes.
- ✓ Prendre en compte les besoins, attentes, droits et expérience des personnes accompagnées dans le leadership et le management des équipes.
- ✓ Identifier son style de management et adapter sa posture aux situations rencontrées, à la réglementation et aux règles éthiques.
- ✓ Développer une communication managériale efficace avec les équipes.
- ✓ Mobiliser les professionnels autour d'objectifs communs.
- ✓ Favoriser la coopération et l'intelligence collective.
- ✓ Accompagner le développement des compétences des professionnels.
- ✓ Prévenir les tensions et renforcer la cohésion d'équipe.
- ✓ Accompagner les équipes dans les évolutions organisationnelles et numériques.
- ✓ Développer un management favorisant l'engagement et la qualité de vie au travail.
- ✓ Prendre en compte les besoins, attentes, droits et expérience des personnes accompagnées dans le management des équipes.
- ✓ Développer un management durable favorisant l'engagement, la qualité de vie au travail et la qualité des soins et accompagnements.

PROGRAMME DE FORMATION

01 Comprendre les fondamentaux du leadership en santé

Leadership et management : définitions et différences, évolution des pratiques managériales, spécificités du management dans les secteurs sanitaire, social et médico-social, responsabilités et missions du manager, attentes des professionnels et des organisations, impact des transformations numériques sur les organisations, évolution des pratiques et des métiers à l'ère du numérique en santé.

02 Identifier son style de management

Les différents styles de management, forces et limites de chaque approche, analyse de son propre fonctionnement, adaptation du style de management aux situations, développement de sa posture professionnelle, management de proximité et management collaboratif.

03 Développer une communication managériale efficace

Communication professionnelle, écoute active, reformulation et questionnement, feedback constructif, communication dans les situations délicates, information et transparence, communication en situation de transformation.

04 Mobiliser et engager les équipes

Facteurs de motivation, sens au travail, reconnaissance professionnelle, valorisation des compétences, engagement collectif, construction d'objectifs partagés, accompagnement des équipes face aux innovations, développement de l'adhésion aux nouveaux outils et pratiques.

05 Développer la coopération et l'intelligence collective

Travail en équipe, coopération interprofessionnelle, intelligence collective, développement de la confiance, espaces de discussion et de participation, construction d'une dynamique collective durable, contribution du manager à la qualité des parcours.

06 Accompagner le développement des compétences

Management par les compétences, accompagnement professionnel, délégation, tutorat et transmission des savoirs, entretien professionnel, développement de l'autonomie, développement des compétences numériques, accompagnement des professionnels dans l'évolution des pratiques.

07 Prévenir les tensions et renforcer la cohésion

Détection des signaux faibles, gestion des désaccords, prévention des tensions, gestion des situations difficiles, médiation managériale, maintien d'un climat de confiance, prévention de l'usure professionnelle des équipes.

08 Développer un management durable et responsable

Management et QVCT, prévention des risques psychosociaux, soutien des équipes, accompagnement des transformations, développement d'une culture de coopération, place de l'intelligence artificielle dans les organisations de santé, préservation de la place de l'humain dans les processus décisionnels, contribution à la qualité des soins et des accompagnements.

LE + SAUV'GARD

Remise à chaque participant d'un livret pédagogique comprenant les principaux apports théoriques, outils, repères méthodologiques et ressources mobilisables après la formation.

PÉDAGOGIE & ÉVALUATION

DÉMARCHE ET OUTILS

Exposés interactifs, auto-positionnements, études de cas, analyse de pratiques professionnelles, mises en situation, travaux collaboratifs, retours d'expérience et élaboration d'outils transférables.

CONCEPTEUR-INTERVENANT

Professionnel expert du leadership et du management en santé, disposant d'une expérience opérationnelle en encadrement d'équipes dans les secteurs sanitaire, social et médico-social.

ÉVALUATION

Recueil des attentes et besoins des participants, pré-test d'auto-positionnement, évaluation formative tout au long de la formation, études de cas et mises en situation, élaboration d'un plan d'action managérial, post-test d'évaluation des acquis, questionnaire de satisfaction et certificat de réalisation.

APRÈS LA FORMATION

SUIVI POST-FORMATION — OPTIONNEL

Questionnaire d'Analyse des Pratiques Professionnelles (APP) transmis entre M+3 et M+6 permettant d'évaluer la mise en œuvre des acquis, les évolutions de pratiques, les freins rencontrés et l'impact de la formation.

JOURNÉE APP COMPLÉMENTAIRE — OPTIONNEL

Journée d'Analyse des Pratiques Professionnelles (APP) permettant le retour d'expérience, l'analyse de situations réelles, le partage de bonnes pratiques et l'élaboration d'un plan d'actions.

CONTACT



Shabir AKBARALY
Responsable commercial
07 86 66 11 45
shabir.akbaraly@sauvgard.com



Natacha GAMEIRO
Ingénieure pédagogique
01 76 21 92 89
natacha.gameiro@sauvgard.com