PIMAN GROUP



# WHERE CONSULTING MEETS TECHNOLOGY

*2026*

**PRÉSENTATION CORPORATE**

# L'EXCELLENCE DU CONSEIL, RÉINVENTÉ PAR LA TECH.



« Nous croyons en un conseil augmenté, où l'intelligence humaine et la puissance technologique se conjuguent pour bâtir l'industrie et les leaders de demain.

Chez PIMAN, l'audace est notre moteur. La transformation est notre signature. »

**Jean-Pierre LACH**
**Président Directeur Général**
**PIMAN Group**

## 01

### VISION & ADN

L'alliance stratégique du Conseil et de la Tech.



## 02

### LE MODÈLE PIMAN

Un groupe indépendant, souverain et phygital.



## 03

### NOS TERRAINS DE JEU

Accompagner les décideurs là où tout se joue.

## 04

### LA TECH BY PIMAN

La technologie utile, c'est celle qui crée de la valeur.

## 05

### LE COLLECTIF

Structuré... mais jamais formaté.





# VISION & ADN

*L'alliance stratégique*
*du Conseil et de la Tech.*

**Nous croyons en un conseil augmenté, où l'intelligence humaine et la puissance technologique se conjuguent.**



# FAIRE DU CONSEIL DIFFÉREMMENT.

# DE L'USINE AUX ALGORITHMES



*2009*

Notre histoire commence dans l'univers exigeant des grands projets industriels (CAPEX), là où rigueur, méthode et impact sont la règle du jeu.

Nous avons imposé une approche orientée résultats, au service de la performance opérationnelle.



*2017*

Pendant que d'autres théorisaient la transformation digitale, nous l'avons injectée dans nos gènes.

De là est né **PIMAN Digital Solutions.**
Objectif : enrichir notre savoir-faire avec des briques technologiques propriétaires pour accompagner les mutations de nos clients.

## UN CONSEIL REPENSÉ, ENRICHI PAR LA TECHNOLOGIE.

**PIMAN Group, c'est la fusion du Conseil et de la Tech, une alliance qui réinvente l'accompagnement des entreprises et la manière de créer de la valeur.**

Nous intervenons **auprès des décideurs**, là où les enjeux stratégiques se jouent, et **au cœur des environnements critiques** – défense, industrie, santé, énergie, infrastructures, gouvernements, finance – où chaque décision engage la performance, la sécurité et la souveraineté.

Qu'il s'agisse de piloter des projets complexes, de sécuriser les contrats ou d'infuser les innovations au sein des organisations, notre mission reste la même : **avoir un impact concret, durable et mesurable.**

## L'EFFET PIMAN

**Nous bousculons l'inertie.**

Après avoir gagné la confiance de nos clients, nos équipes sortent du cadre et ouvrent la voie à une nouvelle amplitude d'action.

**Un effet "kick", discret et structurant :**

→ **D'abord :** un conseil opérationnel, précis, ancré dans le réel.
→ **Ensuite :** un regard neuf, des préconisations audacieuses, des leviers technologiques concrets : **l'impact s'élargit.**

Chaque projet devient une opportunité de renforcer l'**autonomie**, la **performance** et la **résilience** de nos clients.

# NOS VALEURS

**Révéler, émouvoir et surprendre. Telle est la vocation de PIMAN.**



## 01
### LEADERSHIP

**Décider. Assumer. Inspirer.**

À tous les niveaux, nous montrons la voie.



## 02
### EXCELLENCE

**Chercher l'impact.**

Plus que le satisfaisant, nous visons l'efficace et l'impactant.



## 03
### ENGAGEMENT

**Tenir ses promesses.**

Nous faisons ce que nous disons,
et nous disons ce que nous faisons.



## 04
### IMPERTINENCE

**Oser penser différemment.**

Sortir des sentiers battus n'est pas une option,
c'est une posture.

# DES FAITS, PAS DES EFFETS

## GROUPE



**+15 ans**
D'EXISTENCE

**+400**
COLLABORATEURS

**45 M**
D'EUROS DE CA EN 2025

**+200**
CLIENTS ACTIFS

## IMPACT



**+500**
PROJETS RÉALISÉS
CHAQUE ANNÉE

**75 Mds €**
DE PROJETS
CAPEX PILOTÉS

**3%**
DES CANDIDATS REÇUS
EN ENTRETIEN INTÈGRENT PIMAN

**80%**
DE NOS CLIENTS NOUS SONT
FIDÈLES DEPUIS PLUS DE 10 ANS

## EXPERTS

| | |
|---|---|
| **12 ans** | d'expérience en moyenne |
| **+100** | experts en Contract & Claim Management |
| **+200** | experts en management de projets |

## TECH

| | |
|---|---|
| **50** | experts Tech et IA |
| **+150** | applications web et mobiles développées sur mesure |
| **+10** | solutions propriétaires (Private Discuss, PI Chat, GEDDAI...) |



# LE MODÈLE PIMAN

*Un groupe indépendant, souverain et phygital.*

**Notre modèle hybride unit expertise métier et technologie utile pour accélérer durablement la performance.**




# NOS EXPERTISES

Un écosystème complémentaire, conseil et tech, qui couvre l'ensemble du cycle de vie des projets (de la réflexion stratégique à l'exécution, en passant par le transfert de compétences).



## DIRECTION DE PROJETS

Nous pilotons vos projets stratégiques, sécurisons les jalons et garantissons leur réussite.



## CONTRACT & CLAIM MANAGEMENT

Nous anticipons les risques, défendons vos intérêts et transformons chaque contrat en levier de performance.



## CONSEIL EN TECHNOLOGIE

Nous accompagnons vos projets stratégiques, de l'idée, à l'intégration, en passant par la conception.



## DIGITAL FACTORY

Nous développons et intégrons des solutions digitales souveraines, sur mesure, pour accélérer vos projets et votre organisation.



## FORMATION

Nous formons vos équipes aux compétences clés, augmentons leur impact et diffusons une culture de la performance.

# NOS RÉALISATIONS

## NOTRE MODÈLE EST BASÉ SUR LA COLLABORATION ÉTROITE ENTRE :



### NOS EXPERTS MÉTIERS

proches du terrain et des enjeux clients.



### NOTRE DIGITAL FACTORY

50 experts capables de concevoir des solutions digitales souveraines, sur mesure et évolutives.



*CAS CLIENT*

## RENFORCER LA MAÎTRISE CONTRACTUELLE DU CEA.

Le CEA devait fiabiliser et homogénéiser la gestion contractuelle sur ses projets critiques.

### CONSEIL

• **7 Contract Managers** intégrés au coeur des équipes sur 14 projets sensibles.

• Structuration et uniformisation de la méthodologie contractuelle pour réduire les aléas et sécuriser les pratiques.

### TECHNOLOGIE

• Développement de **GEDDAI**, une plateforme sur mesure pour centraliser, tracer et sécuriser l'ensemble du cycle contractuel.

### IMPACT

**Gestion contractuelle souveraine et maîtrisée.** ↗

**Réduction des aléas et litiges.** ↗

**Visibilité renforcée sur le portefeuille projets.** ↗

*CAS CLIENT*

## STRUCTURER LES PROCESSUS CRITIQUES DE BECTON DICKINSON.

Becton Dickinson cherchait à renforcer sa performance industrielle et la fiabilité de son processus R&D.

### CONSEIL

• Pilotage de projets industriels majeurs, déployés à l'international.

• Coordination, maîtrise des risques et structuration d'investissements de plusieurs millions.

### TECHNOLOGIE

• Conception d'une **plateforme R&D sur mesure :** demandes d'analyse, exécution des tests, résultats, traçabilité et conformité GxP.

• Notifications et dashboards automatisés pour un pilotage en temps réel.

### IMPACT

**Processus R&D fiabilisés et homogénéisés.** ↗

**Données centralisées, traçables et exploitables.** ↗

**Continuité parfaite entre conseil et solution digitale.** ↗

# NOS TERRAINS DE JEU

Nous intervenons dans les secteurs où chaque décision engage la performance. Notre rôle : piloter les projets d'investissement majeurs, sécuriser les contrats et mobiliser la technologie partout où elle sert la performance humaine et technologique.

## ÉNERGIE ET ENVIRONNEMENT

Accélerer la transition bas-carbone.



**USINE DE BATTERIES PILOTE**
Études et pilotage du projet de conception d'un site pilote.

Axens
Powering integrated solutions



**RACCORDEMENT PARC ÉOLIEN**
Contract Management et gestion des Claims sur les principaux contrats en cours.

Rte

## AÉRONAUTIQUE, SPATIAL & DÉFENSE

Conduire des programmes stratégiques et renforcer la souveraineté.



**DRAGONFLY**
Industrialisation de la production de composants mécaniques pour la NASA.

Air Liquide



**PRODUCTION D'ARMEMENT**
Chefferie de projet pour l'augmentation capacitaire d'un site de production.

EURENCO

## HEALTHCARE

Industrialiser l'innovation et garantir la conformité.



**EXTENSION SITE DE CHARTRES**
Pilotage des lots « électricité » et gestion des phases de commissioning (2,1 Mds €).

novo nordisk®



**LOW CARBON VENTOLIN**
Direction du projet d'installation des équipements, qualification/validation et commissioning.

GSK

## INDUSTRIE & CHIMIE

Transformer les sites, fiabiliser les chaînes de production.



**TRANSFORMATION DE SITE**
Pilotage des lots industriels, des travaux neufs et de la planification pour Caterpillar.

CATERPILLAR

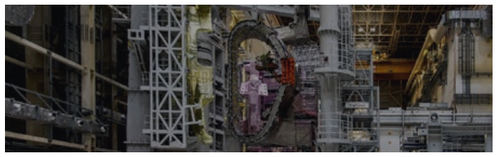


**ACHATS CAPEX MULTI-SITES**
Gestion d'investissements industriels stratégiques.

ARKEMA

## NUCLÉAIRE

Sécuriser et moderniser les infrastructures critiques.



**PROJET ITER**
Direction de projet sur la conception et construction du bâtiment TB12.

DEMATHIEU BARD



**PROGRAMME DUS POST-FUKUSHIMA**
Appui contractuel sur 23 chantiers répartis sur 8 sites nucléaires.

EDF

## INFRASTRUCTURE & TRANSPORT

Piloter les grands chantiers internationaux.



**HIGH SPEED 2**
Gestion de contrats NEC3 et des claims sur le plus grand projet ferroviaire d'Europe.

EIFFAGE



**TRANSFORMATION IT**
Pilotage du déploiement de solutions IT sur le réseau de transport.

KEOLIS



# LA TECH BY PIMAN

*La technologie utile, c'est celle qui crée de la valeur.*

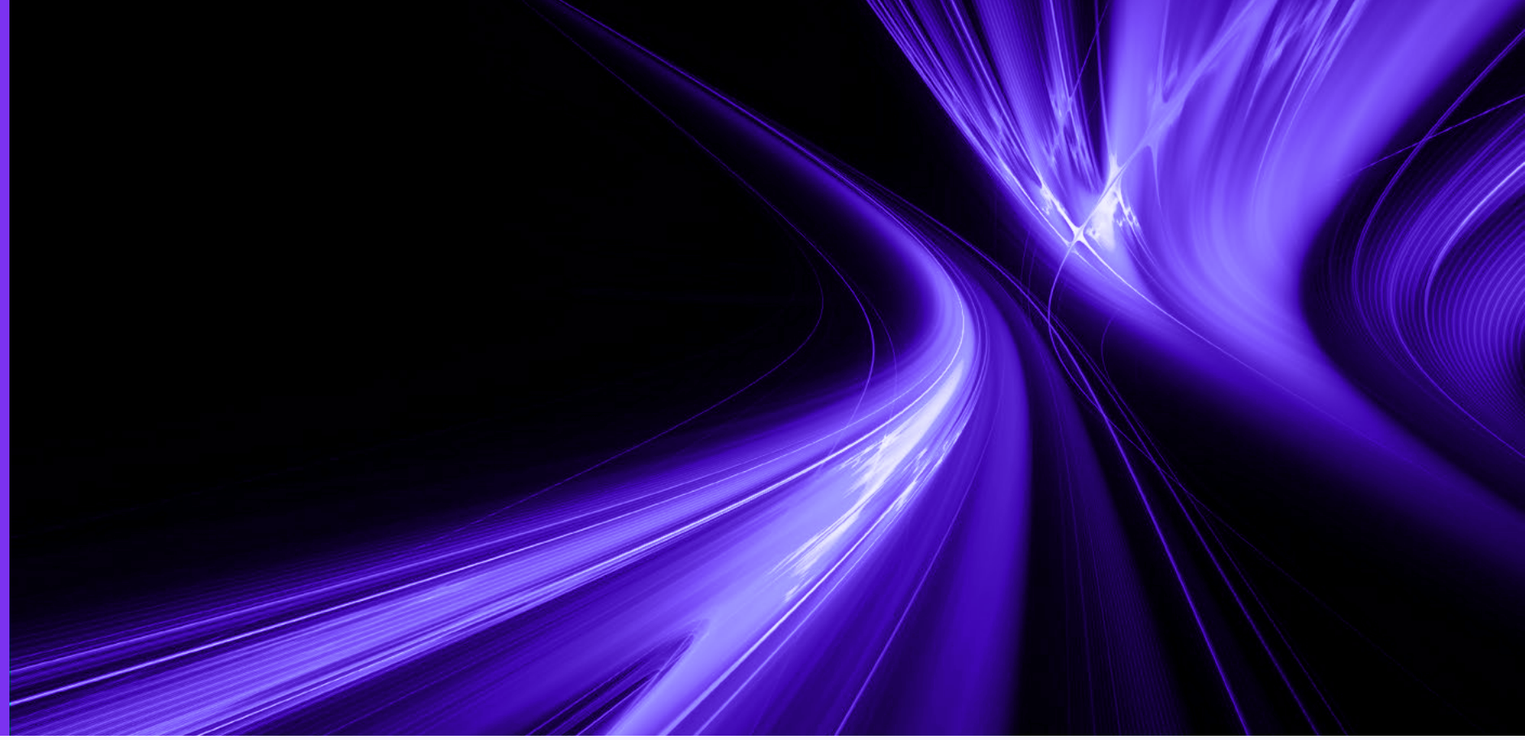
**Elle prolonge notre expertise terrain pour sécuriser, accélérer et révéler le potentiel des projets et des organisations.**

# NOS SOLUTIONS

## NOTRE FORCE : LA MAÎTRISE DU TERRAIN INDUSTRIEL.

**Chaque solution, sur mesure ou clé en main, est conçue pour accélérer, sécuriser et transformer les processus métiers.**

**Depuis 2017, notre Digital Factory et ses 50 experts (IA, cyber, cloud...) ont créé plus de 150 applications web et mobiles intégrant l'intelligence artificielle.**



## NOS SOLUTIONS PROPRIÉTAIRES

### PRIVATE DISCUSS

Solution de visioconférence, messagerie instantanée, et de collaboration strictement privée, conçue pour les environnements sensibles.

### GEDDAI

Plateforme de gestion contractuelle intelligente pour piloter vos projets CAPEX.

### PUNCHLIST

Application de gestion FAT/SAT, conçue pour fiabiliser la clôture des projets CAPEX et structurer le traitement des écarts et non-conformités.

### MAINTENANCE 360

Plateforme de pilotage des opérations de maintenance pour centraliser et piloter en temps réel.

### PRIVATE TRANSLATE

Traduction automatique ultrasécurisée, dédiée aux environnements sensibles. 40 langues, multi-alphabets.

### PI SUITE

Suite modulaire d'IA générative souveraine, conçue pour maximiser la performance des entreprises.

### FLOW SUITE

Suite de gestion documentaire souveraine, dédiée aux secteurs critiques et ultra-réglementés (nucléaire, pharmaceutique, industrie des procédés).

### HSE

Solution de pilotage HSE, pour anticiper les risques et centraliser vos démarches qualité, sécurité et environnement.

# NOS PILIERS TECHNOLOGIQUES

## 01

### SÉCURITÉ MAXIMALE

Chiffrement de niveau militaire, hébergement On-Premise ou SaaS (SecNumCloud/HDS).

## 02

### IA INTÉGRÉE

LLM, NLP, OCR, extraction intelligente, automatisation, copilotes métiers...

## 03

### ADAPTABILITÉ

Pas de solution générique. Adaptation aux cas d'usage, aux contraintes et aux utilisateurs.

## 04

### ÉVOLUTIVITÉ

Scalabilité selon les besoins, mises à jour régulières, marque blanche, personnalisation...



**2017**

CRÉATION DE PIMAN DIGITAL SOLUTIONS

PIMAN DIGITAL SOLUTIONS

**2018**

LANCEMENT

PRIVATE DISCUSS

**2019**

PREMIER PRIX TECH AU CES LAS VEGAS

CES

**2021**

PREMIÈRE PARTICIPATION AU GITEX DUBAÏ

GITEX GLOBAL

**2022**

LANCEMENT

GEDDAI Digital Solutions by PIMAN

LANCEMENT

HSE Digital Solutions by PIMAN

**2025**

LANCEMENT

PI Suite

LANCEMENT

PRIVATE TRANSLATE



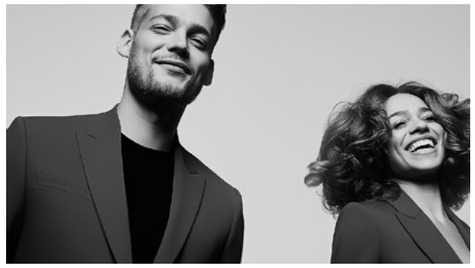
# LE COLLECTIF

*Structuré... mais jamais formaté.*

La transformation ne vient pas des outils seuls, mais de ceux qui les maîtrisent.

# TALENTS ET CULTURE

La compétence individuelle est essentielle. Mais chez PIMAN, elle prend tout son sens lorsqu'elle est challengée et accompagnée par le collectif.



### L'EXCELLENCE COMMENCE PAR LE CASTING

Chez PIMAN, **le talent est une condition d'entrée.** Derrière chaque mission, il y a un consultant qui a la gagne. L'envie de réussir et de porter haut les projets de ses clients.

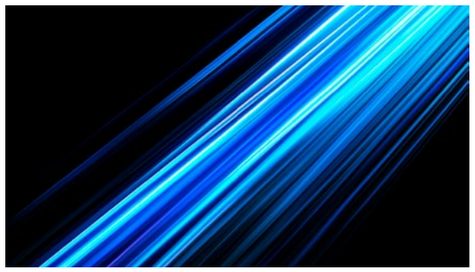
Nous cultivons le leadership. C'est tout le sens du **Groupe One** : un collectif d'ambassadeurs engagés et influents, incarnant la vision du groupe sur le terrain et en interne.



### LE MENTORAT AU CŒUR DU MODÈLE

Chez PIMAN, chaque nouveau consultant est accompagné par un **Practice Manager**, consultant expérimenté qui incarne la culture du Groupe. Véritable relais opérationnel et stratégique, il oriente, forme et challenge.

Pour le consultant, c'est un accélérateur de progression. Pour le client, c'est **la garantie d'une prestation de haute qualité et d'un suivi exemplaire.**



### ACCULTURATION TECHNOLOGIQUE CONTINUE

Nous avons fait de l'**acculturation technologique** un levier de développement personnel et collectif.

Nos consultants sont formés à **comprendre, intégrer et exploiter les nouvelles technologies, en particulier l'intelligence artificielle**, pour renforcer leur impact terrain et construire leur **avantage concurrentiel de demain.**



### PIMAN ACADEMY : UN CENTRE DE FORMATION INTÉGRÉ

Chaque consultant bénéficie d'un programme de formation continue pour rester au meilleur niveau.

De la direction de projet au contract management, en passant par l'IA, la PIMAN Academy **forme les leaders de demain**, capables d'allier excellence opérationnelle, vision stratégique et culture d'innovation.



**« NOTRE CULTURE DU TERRAIN ET NOTRE CONNAISSANCE INTIME DE NOS CLIENTS INDUSTRIELS FONT DE PIMAN UN ACTEUR À PART – PLUS PRAGMATIQUE, PLUS INNOVANT, PLUS EXIGEANT. »**

**Jean-Pierre LACH, Président Directeur Général PIMAN Group**



# GOUVERNANCE DU GROUPE

Chez PIMAN, la gouvernance est une force d'impulsion.

Elle incarne notre vision stratégique, garantit notre exigence à chaque niveau de décision, et porte l'ambition du groupe.

## 01

### DÉCIDER, AGIR ET TRANSFORMER.

Notre **Président Directeur Général, Jean-Pierre LACH**, s'appuie sur un **Comité Exécutif** qui pilote la vision, arbitre les priorités et veille à la performance durable du Groupe.

Le **Comité de Direction** traduit cette vision en action : il fédère les fonctions clés (Business, Mentoring, Communication, Finance...) pour garantir cohérence, exécution et impact.

## 02

### PARITÉ 50/50

**L'équilibre, un choix de performance.**

Chez PIMAN, la parité n'est pas une promesse, c'est une réalité.

**Notre Comité de Direction compte autant de femmes que d'hommes.** Parce qu'un collectif équilibré décide mieux, agit plus fort et transforme durablement.

## 03

### ÉTHIQUE & COMPLIANCE

La Direction **Ethics & Compliance** pilote nos engagements et veille à ce que chaque décision reflète trois principes : **transparence, intégrité, responsabilité.**

Ses missions :
- Déployer notre **Charte éthique** à l'échelle du Groupe
- Former en continu nos collaborateurs
- Coordonner un **dispositif de signalement** sécurisé et accessible.



# INFORMATIONS SOCIALES

Les salariés PIMAN Group au 31 décembre 2024.

### STATUT

CADRE
**93%**

ETAM
**7%**

### CONTRAT

CDI
**95%**

ALTERNANT
**5%**

### GENRE

**60%** D'HOMMES

**40%** DE FEMMES



### LIEU DE TRAVAIL

**17%** SALARIÉS EN AGENCES

**83%** CONSULTANTS EN MISSION

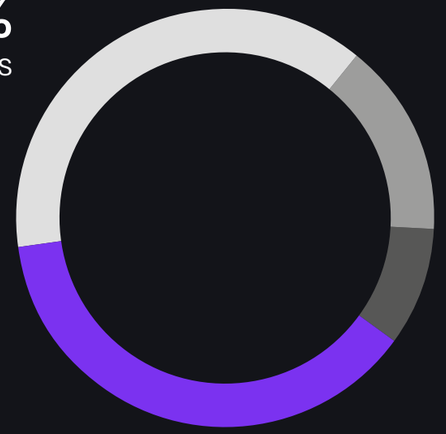
### EFFECTIF PAR TRANCHE D'ÂGE

**38%**
DE 30 À 39 ANS

**15%**
DE 40 À 50 ANS

**9%**
+ DE 50 ANS

**38%**
MOINS DE 30 ANS



# RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Certifié **Ecovadis Bronze**, nous plaçons l'éthique, la sécurité, l'inclusion et la frugalité numérique au cœur de notre modèle.



## 03

### FRUGALITÉ NUMÉRIQUE

Nos solutions digitales sont conçues selon une logique de **sobriété énergétique**.
Nous privilégions des architectures souveraines, légères et optimisées pour **réduire l'empreinte carbone** des entreprises.

Cette exigence s'applique autant à nos **outils internes** qu'aux **solutions que nous concevons pour nos clients**, pensées pour allier **performance, durabilité et frugalité.**





## 01

### SAFETY FIRST !

Certifiés MASE depuis 2013, nous avons fait de la prévention un réflexe en développant notre propre application de pilotage de la sécurité : **HSE by PIMAN**.

Ainsi, nous traçons chaque signal, chaque risque, chaque retour terrain.

- 100% des plans de prévention réalisés
- 100 % des équipes formées
- +50 causeries sécurité/an



## 04

### MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Via la plateforme **Day One**, nos consultants mettent leurs compétences au service d'associations d'intérêt général **(2 600 heures de solidarité et 48 associations soutenues en 2024).**

Mécène de la **Fondation Ressor** depuis 2021, PIMAN Group accompagne également les talents en transition professionnelle pour les aider à retrouver confiance, posture et projection.

## 02

### INCLURE. AGIR. PROGRESSER.

L'éthique et l'inclusion ne sont pas des cases à cocher.

Elles structurent nos pratiques, dès le recrutement.

- Parité au comité de direction
- Index égalité 2024 : 93/100
- Référents harcèlement & handicap
- Charte éthique signée par nos collaborateurs.



## 05

### PIMAN EST DANS LE PRÉ

À Gourdon, sur 5 hectares, nous avons créé un îlot de biodiversité.

Plantation d'arbres, ateliers pédagogiques, séminaires éco-responsables : un projet terrain qui mobilise collaborateurs, clients et écoliers.

Ce n'est pas une opération d'image.
C'est un levier de sensibilisation et de mobilisation collective.



PIMAN
GROUP



**STRUCTURÉ...**
**MAIS JAMAIS FORMATÉ**

PIMAN Group incarne une nouvelle génération de conseil : indépendant, engagé, hybride.

Notre différence ne se raconte pas, elle se vit, sur chaque projet et avec chaque client.

+33 (0)4 82 62 62 10 contact@piman-group.fr **piman-group.fr**