

POUR LES SALARIÉS

COMPRENDRE LE CONGÉ PATERNITÉ ET D'ACCUEIL DE L'ENFANT

LE CONGÉ PATERNITÉ EST DE 25 JOURS CALENDAIRES POUR UNE NAISSANCE SIMPLE. IL S'AJOUTE AUX 3 JOURS DU CONGÉ DE NAISSANCE DE L'EMPLOYEUR, SOIT UNE INTERRUPTION DE TRAVAIL DE 28 À 35 JOURS AU TOTAL.

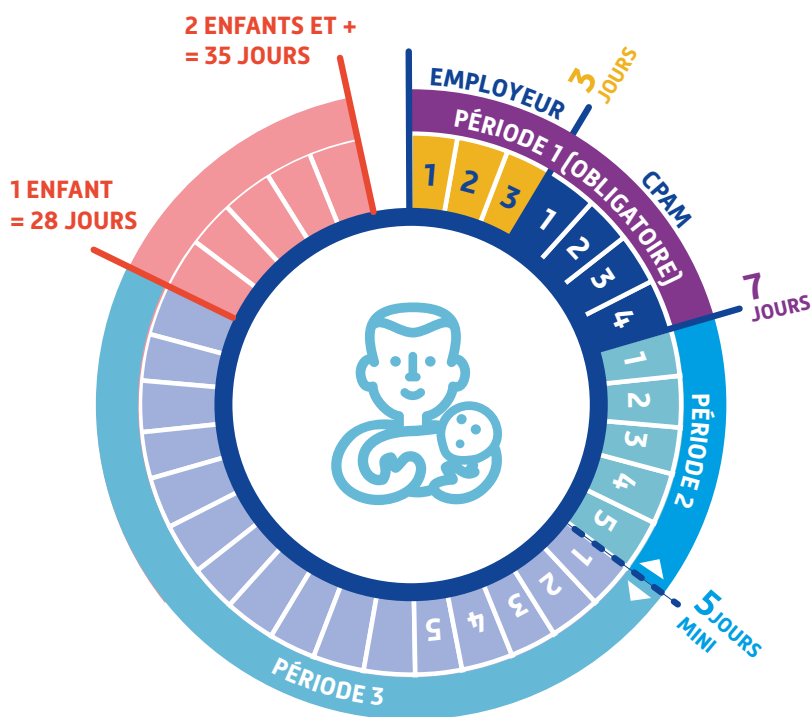
1 ENFANT > 28 JOURS

2 ENFANTS ET +



LE POINT DE DÉPART ? TOUT DE SUITE !

Le salarié cesse toute activité au **minimum 7 jours** dès la naissance ou dès le 1^{er} jour ouvrable suivant. Si le salarié ne prend pas la totalité du congé, le solde sera pris en une ou deux fois par période de 5 jours minimum, **dans les 6 mois suivant la naissance**.



LE CONGÉ EN 1, 2 OU 3 FOIS

- La 1^{ère} période représente un minimum de 7 jours, dont les 3 jours employeurs, le congé peut être pris en totalité dès le début.
La date de dernier jour de travail du dossier correspond au dernier jour du congé légal employeur de 3 jours.
- Le solde est à prendre en 1 ou 2 périodes d'une durée minimale de 5 jours pour chaque période, dans les 6 mois suivant la naissance.
Les dates de dernier jour de travail du dossier correspondent à la veille des fractions et doivent être saisies sur le même dossier.

EN PRATIQUE

À chaque période, un signalement ou une attestation sur net-entreprises est nécessaire pour calculer l'indemnisation.

LE CONGÉ PATERNITÉ EN PRATIQUE

EN DSN, DEPUIS MON LOGICIEL DE PAIE

+ FACILE
+ RAPIDE



Je renseigne l'absence sur mon logiciel et je valide mon signalement. **Les dates sont automatiquement envoyées à la CPAM.** Les périodes de congé paternité doivent être transmises dans l'ordre chronologique



Je m'assure de la reconstitution de l'attestation et du paiement dans le tableau de bord.



The screenshot shows the 'Arrêt de travail' software interface. At the top, there are buttons for 'Générer une absence' and 'Générer un signalement DSN'. Below, there are fields for 'Salaire' (Paul DUPONT), 'Type d'absence' (Paternité), 'Date début arrêt' (01/05/2023), 'Date fin arrêt' (11/05/2023), and 'Type arrêt' (Initial). A table at the bottom shows the 'Saisie de l'arrêt' with columns for 'A PARTIR DU', 'DATE DE FIN PRÉVISIONNELLE', and 'D/T'. The table contains one row with dates 01/05/2023, 11/05/2023, and 30/04/2023 respectively. A 'Valider' button is at the bottom right.

HORS DSN, PAR NET-ENTREPRISES



Je me connecte au compte entreprise.



Je renseigne les dates du congé en utilisant l'onglet « Gérer un dossier d'indemnités journalières ».



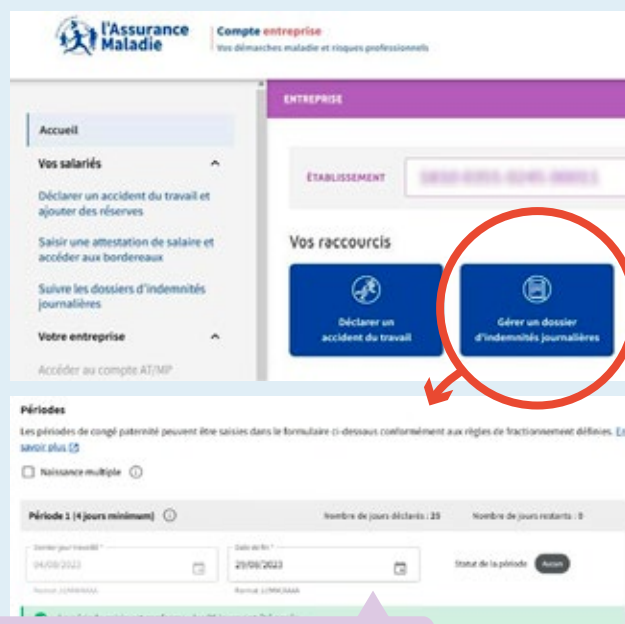
Je peux transmettre l'extrait d'acte de naissance.



Je saisis l'attestation de salaire pour chaque période.



Je consulte les comptes rendus des attestations de salaire pour le suivi.



The screenshot shows the 'Compte entreprise' interface on net-entreprises.fr. It has a sidebar with 'Accueil', 'Vos salariés', and 'Votre entreprise'. The main area has 'ÉTABLISSEMENT' (SARL - SARL - SARL - SARL) and 'Vos raccourcis' with buttons for 'Déclarer un accident du travail' and 'Gérer un dossier d'indemnités journalières'. The 'Gérer un dossier d'indemnités journalières' button is circled in red. Below, there's a 'Périodes' section with a table for 'Période 1 (4 jours minimum)' showing dates 01/05/2023 to 29/05/2023 and a 'Statut de la période' of 'Saisi'.

Les périodes de fractionnement d'un même congé paternité doivent être saisies dans le même dossier.



Pour un même congé paternité, ne pas créer un nouveau dossier pour saisir les nouvelles périodes.

L'extrait d'acte de naissance est envoyé par les parents. L'employeur peut le transmettre avec le service du compte entreprise « Gérer un dossier d'IJ » depuis net-entreprises pour faciliter le traitement du dossier, notamment en subrogation.