RESPONSAGE

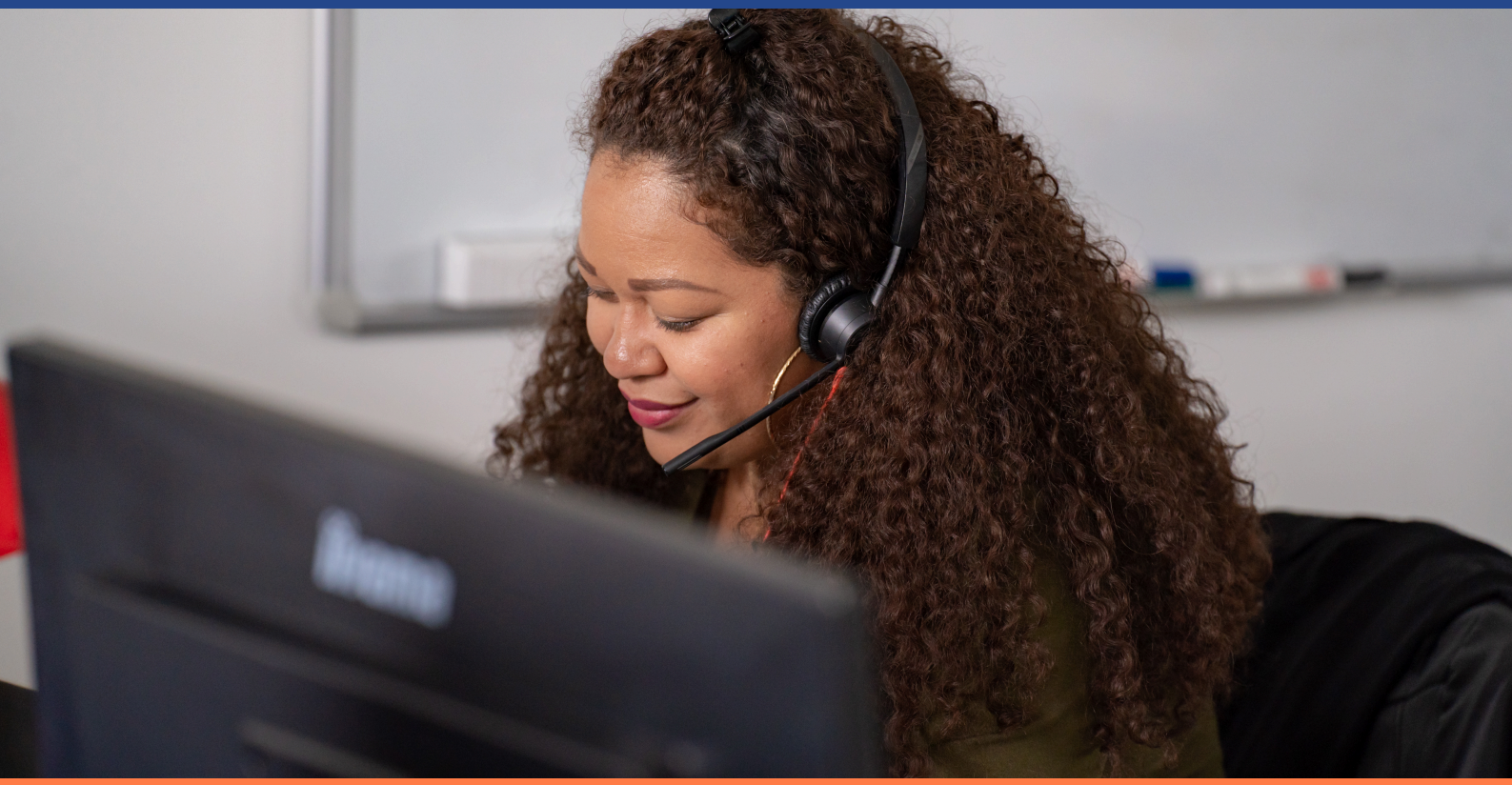
SERVICE PSYCHOSOCIAL
ET JURIDIQUE
EXTERNALISÉ

ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET JURIDIQUE

Faire des vulnérabilités sociales une richesse pour l'entreprise

Des assistants sociaux dédiés à vos collaborateurs, appuyés par une assistance juridique. Des données sociales anonymisées pour piloter votre politique RH.

Expert de l'accompagnement social depuis plus de 10 ans



www.responsage.com
contact@responsage.com

01 81 22 30 57
LinkedIn : Responsage

POUR LA DIRECTION RH

Ce que Responsage change dans votre quotidien

01

Des salariés réellement accompagnés

Chaque collaborateur qui appelle est pris en charge par un assistant social référent, écouté, conseillé et suivi jusqu'à la résolution de sa situation.

02

Des managers et des RH déchargés

Les situations complexes sont traitées par un professionnel. Les managers restent concentrés sur leurs missions, en sachant que le collaborateur est réellement pris en charge.

03

Une politique sociale objectivée

Vous arbitrez sur les thématiques réellement vécues par vos effectifs et savez quels dispositifs internes sont les plus utilisés, pour orienter vos politiques vers ce qui fonctionne.

04

Une approche intégrée

Accompagnement psychosocial et assistance juridique coordonnés, dans un cadre confidentiel hors de la hiérarchie.

CONCRÈTEMENT, VOUS RECEVEZ

Tableau de bord social

Pour mieux connaître votre corps social et décider avec des données réelles.

Canal dédié RH et managers

Un canal dédié pour vous accompagner rapidement sur les situations sensibles.

Kit de communication

Supports personnalisés digitaux et print pour animer le partenariat toute l'année et sensibiliser les salariés au bon moment.

59%

des salariés déclarent vivre une situation de fragilité.

64 %

des salariés vivant une situation de fragilité déclarent que cela a un impact sur leur vie professionnelle.

77 %

Des dirigeants se déclarent préoccupés par cette situation au sein de leur organisation

Source : Baromètre fragilités Malakoff Humanis 2025

« Un accompagnement social structuré et efficace, porté par des équipes capables d'analyser les situations avec précision, de travailler étroitement avec toutes nos parties prenantes et de sécuriser les parcours lorsque nos collaborateurs en ont le plus besoin. Un partenariat de confiance avec des solutions concrètes, qui allie performance sociale et humanité. »

DIRECTRICE ATTRACTIVITÉ ET ENGAGEMENT GROUPE ET FRANCE

NOS EXPERTISES

Accompagnement social et assistance juridique : un seul point d'entrée

Accompagnement social

Assistants sociaux diplômés en CDI

- Budget
- Logement
- Santé
- Aidants
- Famille
- Emploi et retraite
- Hébergement d'urgence
- Référence logement

Assistance juridique

Expertise juridique

- Droit de la famille
- Logement, voisinage
- Protections juridiques, tutelle
- Successions
- Litiges du quotidien

LE PARCOURS

01

Le collaborateur nous contacte
téléphone, mail, visio ou application mobile dédiée.

02

Réponse immédiate
par un assistant social référent.

03

Feuille de route sous 72 h
écrite et actionnable avec les contacts vérifiés.

04

Suivi illimité
le salarié contacte son référent autant de fois que nécessaire pour résoudre sa situation.

ET AUSSI

Formations

Pour les managers : mieux repérer et accompagner les fragilités sociales et les salariés aidants. Pour les RH : nourrir les politiques QVCT et inclusion.

Webinaires

Sur vos temps forts RH : QVCT, aidants, SEEPH, violences faites aux femmes, trêve hivernale.

Chargés de recherche

Ils trouvent pour le salarié le bon professionnel, établissement ou service. Aucun lien avec les prestataires proposés : notre neutralité est totale.

Permanence

Continuité de l'accompagnement, même en cas d'indisponibilité de l'assistant social référent.

Neutralité

Contacts vérifiés, aucun partenariat commercial

Équipe salariée

Professionnels en CDI, continuité assurée

Confidentialité

Données agrégées et anonymisées uniquement

À DÉCOUVRIR

Nos ressources pour les RH

LIVRE BLANC

L'IA au service de l'assistant social du travail

Ce que l'IA va changer dans l'accompagnement social et les points d'alerte.

BAROMÈTRE SOCIAL

Ce que révèlent les situations réelles des salariés

Les tendances observées sur les situations accompagnées auprès des entreprises.

SIMULATEUR

Vulnérabilités sociales : estimez votre exposition

Estimez la part de vos effectifs concernée.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

PRENONS RDV

Parlons de vos effectifs, 30 minutes suffisent

Réservez un créneau : démonstration du tableau de bord social et chiffrage du dispositif pour vos effectifs.

www.responsage.com
contact@responsage.com
01 81 22 30 57
LinkedIn : Responsage