pôle formation santé

catalogue 2027

formation & évaluation des ESSMS

20 ans d'expertise à vos côtés

Qualiopi processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification Qualiopi a été délivrée au titre des actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION,
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE,
ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER LES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE.

La Région Auvergne-Rhône-Alpes
La Région se mobilise encore + pour le handicap
–Formation–

N° 2507
odpc
Organisme enregistré par l'Agence nationale du DPC
Retrouvez toute l'offre du DPC sur www.mondpc.fr

édito

20 ans d'engagement aux côtés des professionnels de la santé et du médico-social

En 2027, le Pôle Formation Santé célèbre un anniversaire symbolique : 20 ans d'engagement au service des professionnels du secteur sanitaire et médico-social.
Depuis deux décennies, nous accompagnons les professionnels, les équipes et les organisations dans le développement de leurs compétences, l'évolution de leurs pratiques et l'adaptation permanente aux transformations de leurs métiers.

Aujourd'hui, notre secteur est confronté à des défis sans précédent : vieillissement de la population, évolution des besoins des personnes accompagnées, transition numérique, attractivité des métiers ou encore les exigences croissantes en matière de qualité et de sécurité des parcours qui imposent aux établissements et services une capacité d'adaptation constante.
Dans ce contexte exigeant, **la formation professionnelle constitue plus que jamais un levier essentiel**. Elle permet d'anticiper les évolutions, de sécuriser les parcours, de renforcer les expertises et de soutenir l'innovation au service des usagers, des patients et des résidents. Elle est également un facteur de reconnaissance et d'épanouissement pour les professionnels qui exercent chaque jour des missions porteuses de sens.

Au fil des années, notre mission s'est également enrichie d'une activité devenue incontournable: **l'évaluation des établissements et services sociaux et médico-sociaux (ESSMS)**. Cette mission, au cœur des démarches d'amélioration continue de la qualité, nous permet d'accompagner les structures dans l'analyse de leurs pratiques, la valorisation de leurs engagements et la mise en œuvre des exigences du nouveau référentiel de la Haute Autorité de Santé.
Cette **double expertise**, formation et évaluation, nous offre une vision privilégiée des réalités de terrain et des évolutions du secteur. Elle nourrit une offre de formation toujours plus pertinente, ancrée dans les besoins des professionnels et les attentes des établissements. Le catalogue 2027 reflète cette ambition.

Alors que nous célébrons ces 20 années d'histoire, nous regardons résolument vers l'avenir. Les défis sont nombreux, mais ils sont aussi porteurs d'opportunités.

Nous remercions chaleureusement tous ceux qui, depuis 20 ans, nous accordent leur confiance et contribuent à faire du Pôle Formation Santé un acteur engagé.

Bonne découverte de notre catalogue 2027 !

Votre équipe dédiée

sommaire interactif

4 qui sommes-nous ?

6 actualités & projets

7 évaluation externe

8 certification périodique

9 formations courtes

9 e-learning

10 présentiel & classe virtuelle

10 aides-soignants : remise à niveau
10 compétences cliniques
13 santé mentale
13 gérontologie
14 handicap
14 soins & approches relationnels
15 QVCT
15 médecines complémentaires et alternatives
15 bientraitance
16 alimentation
16 animation
16 spécificités du travail à domicile
17 prévention des risques, droits & règlementation
18 management & travail en équipe
18 stratégie des organisations & qualité
19 simulation en santé
19 exercice coordonné
19 bureautique
19 analyse de la pratique professionnelle

20 formations diplômantes

20 diplômes d'état
- aide-soignant
- accompagnant éducatif et social

21 titres professionnels RNCP
- assistant de vie aux familles
- agent d'accompagnement
- responsable coordonnateur
- secrétaire médicale et médico-sociale

23 certificat de compétences
- assistant de soins en gérontologie

23 spécialisations
- accompagnant de fin de vie et/ou soins palliatifs
- formation à destination des agents de soins et services
- parcours handicap
- infirmier(e) en service de prévention et santé au travail

25 validation des acquis et de l'expérience

26 financements

27 tarifs

28 vos contacts

Pour voir notre calendrier de sessions inter-établissement

NEW Nouveauté 2027 DPC Programme DPC

Certification périodique → Axe 1 Axe 2 Axe 3 Axe 4

qui sommes-nous ?

une expérience depuis 20 ans

Créé en 2007, le Pôle Formation Santé est un acteur majeur de la formation médico-sociale et sanitaire, et des évaluations des Etablissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux (ESSMS).

Nous sommes une structure du **Groupe associatif ACPPA** (gestionnaire de plus de 60 structures).

nos 5 activités

→ Formation continue des professionnels des structures sanitaires et médico-sociales
→ Formation continue des professionnels de santé libéraux (infirmiers, orthophonistes, pharmaciens d'officine)
→ Formation diplômante et certifiante : en initial ou en alternance
→ Evaluation des ESSMS : organisme accrédité
→ Accompagnement à la gestion de projet

nos chiffres clés (2025)

9 074 STAGIAIRES FORMÉS

733 ACTIONS DE FORMATION

550 ÉVALUATIONS RÉALISÉES

350 INTERVENANTS & **+25** CONSULTANTS

92% DE SATISFACTION (ENTREPRISE)

nos valeurs

Ce sont celles de tout un groupe associatif, le Groupe ACPPA, qui porte haut et fort ses valeurs humaines et éthiques. Nous partageons les mêmes principes, tout en cultivant nos propres valeurs, ancrées dans notre organisation et notre quotidien, et partagées au sein de nos équipes : **l'engagement, la solidarité, le progrès, l'entrepreunariat, l'agilité et l'épanouissement.**

nos partenaires institutionnels

→ Actualités, formations, évènements,... Retrouvez-nous sur LinkedIn

Une double compétence au service des professionnels

Répondre à vos enjeux de formation

Une équipe à votre écoute
Un interlocuteur dédié vous accompagne pour comprendre vos enjeux, vos objectifs et les besoins en compétences de vos collaborateurs.

Une réponse sur mesure
Formations catalogue ou dispositifs personnalisés, en présentiel, classe virtuelle, e-learning ou blended-learning, adaptés à votre contexte.

Une gestion simplifiée
Une équipe dédiée assure le suivi administratif, logistique et technique avant, pendant et après votre formation.

Des intervenants experts
Des professionnels expérimentés, qualifiés et passionnés, pour animer et garantir une expérience d'apprentissage enrichissante.

Nos engagements qualité

- **Certification Qualiopi** : gage de qualité de nos formations
- **Charte H+** d'accueil en formation des personnes en situation de handicap
- **Organisme habilité DPC**, répondant aux exigences du Développement Professionnel Continu
- **Accompagnement personnalisé** tout au long de votre projet
- **Evaluation continue** de la satisfaction et de l'efficacité de nos actions de formation

L'ensemble de l'offre de formation du catalogue est **disponible en INTRA**.

Pour voir notre calendrier de sessions inter-établissement

Réaliser votre évaluation

Le Pôle Formation Santé intervient **dans toute la France** auprès de toutes les structures sociales et médico-sociales.
Nous sommes **accrédités par le Cofrac**, sous le n°3-2031 portant sur l'Evaluation des ESSMS relevant de tous les secteurs d'intervention (visible sur www.cofrac.fr).

Expert des ESSMS

Couverture **nationale**

Binôme d'évaluateurs qualifiés

Une équipe dédiée
Notre service assure un accompagnement complet, de la première prise de contact jusqu'à la remise du rapport final.
Le Référent SMS, et l'Assistante Manager du service sont les interlocuteurs privilégiés de l'ESSMS tout au long du processus. Nous faisons le lien avec les évaluateurs pour garantir une organisation fluide et une mission conduite en toute sérénité.

Nos évaluateurs
Nos évaluateurs sont sélectionnés et accompagnés selon un parcours de qualification exigeant, garantissant la qualité, la rigueur et l'éthique de chaque mission menée auprès des ESSMS.
Chaque mission repose sur un binôme d'évaluateurs dont les profils sont choisis par le Référent SMS en fonction des caractéristiques de l'établissement évalué.

Vous avez déjà programmé votre évaluation ?
Nous pouvons vous accompagner grâce à une évaluation à blanc.

actualités & projets

Le Pôle Formation Santé célébrera ses 20 ans en 2027

Depuis 20 ans, le Pôle Formation Santé accompagne les professionnels du secteur sanitaire et médico-social dans le développement de leurs compétences.
Au fil des années, notre engagement s'est concrétisé par des avancées majeures : une démarche qualité initiée dès 2009, la création du CFA en 2019, la certification Qualiopi, l'accréditation COFRAC pour l'évaluation des ESSMS, ainsi que la digitalisation progressive de notre offre de formation afin de proposer des modalités d'apprentissage toujours plus accessibles et adaptées aux besoins du terrain.
À l'aube de ses 20 ans, le Pôle Formation Santé affirme son rayonnement national et poursuit sa mission : accompagner les établissements et les professionnels de santé dans l'évolution de leurs compétences, partout en France.
Une ambition portée par l'innovation, l'excellence pédagogique et la proximité avec les acteurs du terrain.

Développez votre offre de formation sous votre propre marque, en toute simplicité !

Le Pôle Formation Santé conçoit et pilote des dispositifs de formation 100 % personnalisés à votre marque. De la création des contenus à la gestion administrative, en passant par une plateforme LMS dédiée et la conformité Qualiopi, nous prenons en charge l'ensemble du dispositif. Cette expertise est actuellement déployée auprès d'un groupement majeur d'établissements du secteur sanitaire, médico-social, du handicap et de l'aide à domicile, témoignant de notre capacité à concevoir et piloter des dispositifs de formation sur mesure à grande échelle.
Une solution clé en main pour transformer votre expertise en une offre de formation performante, entièrement alignée sur l'identité, les valeurs et les ambitions de votre groupe et/ou association.

Prévenir les chutes grâce aux Interventions Non Médicamenteuses (INM)

À l'occasion de SantExpo 2026, le Groupe ACPPA, la Non-Pharmacological Intervention Society (NPIS), présidée par le Professeur Grégory Ninot et le Pôle Formation Santé ont lancé la phase 2 de leur partenariat avec le déploiement d'INM dans deux établissements pilotes dans le Rhône. Centré sur la prévention des chutes, ce programme associe formation des équipes, pratiques validées scientifiquement et suivi rigoureux des résultats. L'objectif est de démontrer que la science et les pratiques de terrain se complètent pour améliorer durablement la qualité de vie des résidents et construire un modèle reproductible à grande échelle.

Évaluation des ESSMS : 500 missions, une expertise nationale

Acteur de référence de l'évaluation des ESSMS depuis 2013, le Pôle Formation Santé a réalisé plus de 500 évaluations sur l'ensemble du territoire national et dans les DOM-TOM. Notre équipe de 30 évaluateurs qualifiés accompagne tous les champs du médico-social dans une démarche exigeante, centrée sur la qualité des accompagnements et la bientraitance. Une expertise de terrain reconnue, portée par notre accréditation COFRAC et notre engagement aux côtés des établissements.

Le Pôle Formation Santé a formé plus de 700 infirmiers au Certificat de décès en 2026 !

Depuis le 22 avril 2025, les infirmiers diplômés d'État volontaires peuvent établir des certificats de décès, conformément au décret n° 2025-370 et à l'arrêté du même jour. Conscients de cette avancée majeure dans la reconnaissance de l'expertise infirmière et dans la continuité des soins, nous réaffirmons nos valeurs d'agilité et de progrès en accompagnant les infirmiers dans l'acquisition de cette nouvelle compétence. En 2026, plus de 60 sessions de formation ont été déployées, avec une place croissante accordée à la classe virtuelle. Grâce à notre plateforme pédagogique dédiée, les professionnels peuvent se former à distance dans des conditions optimales, tout en bénéficiant d'interactions de qualité avec nos experts. Cette modalité, plébiscitée par les participants, complète efficacement les formations réalisées directement chez nos clients.

évaluation externe

+ de 500 évaluations réalisées

25 évaluateurs qualifiés sur l'ensemble du territoire

Le PFS est accrédité par le COFRAC pour l'évaluation des Etablissements et Services Sociaux et Médico-Sociaux dans toute la France, sous le n°3-2031 (visible sur www.cofrac.fr).
Nous intervenons sur tous les champs et auprès de tous les publics : personnes âgées, personnes handicapées, protection de l'enfance, accueil hébergement insertion.

Nous réalisons des évaluations et accompagnements dans toute la France et les DOM-TOM et nos évaluateurs sont également présents sur l'ensemble du territoire.

Contactez-nous pour obtenir un devis !

Expert des ESSMS

Couverture **nationale**

Binôme d'évaluateurs qualifiés

Le processus d'évaluation : les grandes étapes

nos engagements

Nous réalisons nos évaluations dans le respect de trois principes fondamentaux : impartialité, indépendance et confidentialité. Des garanties essentielles pour préserver l'objectivité et la confiance des ESSMS.
Notre service assure un accompagnement complet, de la première prise de contact jusqu'à la remise du rapport final.
Un binôme d'évaluateurs compétents et qualifiés est systématiquement constitué pour votre évaluation afin d'apporter une appréciation juste par un regard croisé.

des directeurs satisfaits témoignent...

"Cette évaluation constitue une base de travail essentielle et un appui pour poursuivre la structuration du service et renforcer la démarche d'amélioration continue".
Marine, Directrice d'un Service Autonomie à Domicile

"Nous remercions les évaluateurs pour leur professionnalisme et pour l'appréciation générale qui reflète l'engagement des équipes auprès des résidents. Les actions d'amélioration identifient les pistes de travail afin de poursuivre et d'améliorer l'accompagnement des résidents et vont être intégrées dans notre plan d'action qualité".
Karim, Directeur d'EHPAD

Téléchargez notre guide de préparation !

Vous avez déjà programmé votre évaluation ?

Nous pouvons vous accompagner grâce à une évaluation à blanc.

certification périodique

Faites de l'obligation un levier de développement des compétences

Depuis 2026, la certification périodique s'impose progressivement comme un enjeu majeur pour les établissements de notre secteur. Obligatoire pour les professionnels de santé relevant d'un ordre professionnel, elle vise à garantir, tous les six ans, l'actualisation des connaissances, le maintien des compétences et l'amélioration continue des pratiques professionnelles. Elle repose sur un parcours structuré autour de quatre axes obligatoires, avec un minimum de huit actions (soit deux actions par axe) à réaliser sur le cycle de certification.

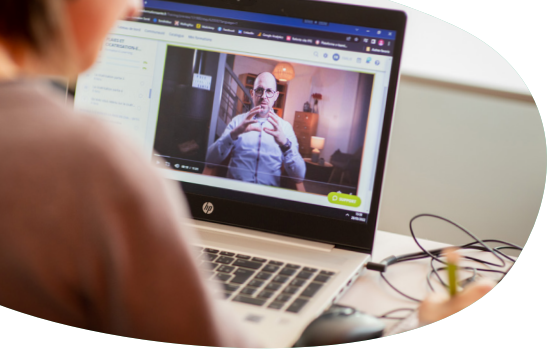
Sont concernés :
→ les médecins
→ les infirmiers
→ les masseurs-kinésithérapeutes
→ les chirurgiens-dentistes
→ les sages-femmes
→ les pharmaciens
→ les pédicures-podologues

Au-delà de l'exigence réglementaire, la certification périodique représente une véritable opportunité pour les employeurs : valoriser les compétences des professionnels, renforcer la qualité et la sécurité des soins, accompagner les évolutions des métiers et soutenir l'attractivité des établissements.

Les quatre axes obligatoires sont :
- **Axe 1 : Actualiser les connaissances et les compétences afin de garantir des pratiques conformes aux évolutions scientifiques, techniques et réglementaires**
- **Axe 2 : Améliorer les pratiques professionnelles et la qualité des soins, notamment à travers les démarches qualité, l'évaluation des pratiques et la gestion des risques**
- **Axe 3 : Renforcer la relation avec les patients, en développant la communication, l'écoute, le partenariat et l'expérience patient**
- **Axe 4 : Préserver la santé du professionnel, en favorisant la qualité de vie au travail, la prévention de l'usure professionnelle et le maintien dans l'emploi.**

Afin de faciliter cette démarche, le Pôle Formation Santé a identifié dans son catalogue 2027 les formations pouvant contribuer à ces différents axes.
Cette sélection (non exhaustive) concerne principalement les infirmiers, première profession engagée dans le dispositif, et vous permet de repérer rapidement les actions de formation mobilisables dans le cadre de la certification périodique et de construire des parcours répondant aux exigences du cycle de six ans.

Pour chaque formation concernée, les axes de la certification périodique correspondants sont clairement mentionnés → ● Axe 1 ● Axe 2 ● Axe 3 ● Axe 4



formations courtes

e-learning

Se former, où vous voulez, quand vous voulez, à votre rythme...

En fonction des disponibilités et des plannings, de votre progression... Il vous faut simplement un ordinateur, tablette ou téléphone, et des haut-parleurs ou écouteurs. Vous pouvez vous inscrire toute l'année et vous avez jusqu'à 3 mois pour réaliser le module. Nos modules séquencés sont composés de vidéos, supports animés et interactifs, quizz, exercices, forum...

Vous n'êtes pas seul(e) !

Les équipes de la Team PFS sont à vos côtés !
→ Un tuteur administratif est à votre disposition par téléphone ou par mail du lundi au vendredi de 8h30 à 17h pour vous accompagner dans votre démarche de connexion ou votre navigation sur la plateforme.
→ Vos formateurs sont à votre disposition durant toute la durée de votre parcours, par message privé ou via le forum.

Vaccination : de la prescription à l'administration DPC 11h ●
Public : Infirmiers

Prescription des vaccins à l'officine DPC 11h
Public : Pharmacien(ne)s titulaires, adjoints, salariés et/ou remplaçants

Prescription infirmière 3h ●
Public : Infirmiers

Bon usage du médicament en ESMS et à domicile DPC 7h
Public : Infirmiers et aides-soignants

Dénutrition : accompagnement et parcours de soins adaptés DPC 7h ●
Public : Infirmiers

Obésité : accompagnement et parcours de soins adaptés DPC 7h ●
Public : Infirmiers

Introduction aux techniques de relaxation : reprenez la main sur votre stress 3h30
Public : tout public

Promouvoir la bientraitance et prévenir la maltraitance auprès des personnes dépendantes 2h30
Public : tout professionnel accompagnant des personnes dépendantes en structure collective ou à domicile

Plaies et cicatrisation DPC 7h ●
Public : Infirmiers

Prévention de l'apparition des plaies et des complications 4h
Public : EHPAD et Domicile (ASD, AVS, AES, AMP)

Télémédecine et télésoins : acteur de la santé connectée DPC 5h ●
Public : Infirmiers

Sensibilisation à l'hypnoanalgésie 7h ● ●
Public : Infirmiers

Cancers : prise en charge infirmière des adultes à domicile DPC 7h ●
Public : Infirmiers

Le Bilan de prévention : le rôle et la place des infirmiers 6h ●
Public : Infirmiers

formations courtes

présentiel & classe virtuelle

Consultez régulièrement notre calendrier en ligne pour voir toutes les sessions de formation en inter-établissement !

aides-soignants : remise à niveau

- Nouveaux actes délégués aides-soignant(e)s · 3 jours

La réingénierie du métier d'aide-soignant, actée par le décret du 20 avril 2021 et traduite dans le nouveau référentiel de compétences, vise à renforcer l'adéquation entre les missions des professionnels et l'évolution des besoins en santé, marqués notamment par le vieillissement de la population, le développement du maintien à domicile et la transformation des organisations de soins. Conformément à l'arrêté du 26 février 2025, cette formation de 21 heures s'adresse aux aides-soignants diplômés avant juin 2021. Elle leur permet d'actualiser leurs connaissances, de s'approprier les nouveaux actes délégués et de consolider leurs pratiques dans un cadre sécurisé. Elle porte une attention particulière à l'évaluation et au suivi de l'état clinique des patients, à l'identification des situations de vulnérabilité, ainsi qu'au repérage précoce des risques nécessitant une intervention adaptée, dans le respect du cadre réglementaire et des délégations encadrées par l'infirmier.

- Aides-Soignant(e)s : les nouvelles compétences selon le référentiel 2021 · 5 jours

Si le programme en 3 jours s'adresse à des aides-soignants souhaitant cibler rapidement les soins techniques nouvellement autorisés, celui en 5 jours s'inscrit dans une logique de renforcement global des compétences professionnelles. Cette approche plus large intègre en plus des actes délégués, l'ensemble des compétences du référentiel 2021, notamment l'accompagnement global, la traçabilité, la gestion des risques et la coopération interprofessionnelle. Le format long inclut davantage de travaux pratiques, de réflexivité sur les pratiques et d'outils de transfert, ce qui en fait une réponse adaptée à des situations de remise à niveau plus approfondie.

- Impact règlementaire de la réforme du DEAS (à destination des cadres de santé et des IDEC) · 1 jour ●

compétences cliniques

fin de vie et soins palliatifs

- **Certificat de Décès : nouvelle mission des infirmiers** · 12h ●

Depuis le 22 avril 2025, les infirmiers diplômés d'État volontaires peuvent établir des certificats de décès, conformément au décret n°2025-370 et à l'arrêté du même jour. Cette avancée majeure reconnaît pleinement l'expertise infirmière et renforce leur rôle dans la continuité des soins. Dans un contexte où la disponibilité médicale est parfois limitée, notamment en zones rurales ou en horaires décalés, cette nouvelle compétence permet une prise en charge plus rapide et humaine des situations de fin de vie.

- Soins palliatifs, fin de vie et pratiques sédatives à domicile · 2 jours ●
- Soins palliatifs, fin de vie et pratiques sédatives en établissement · 2 jours DPC ●
- Soins palliatifs et fin de vie : prise en charge et accompagnement · 2 jours DPC ●
- Soins de confort en fin de vie · 1 jour
- Accompagnement de fin de vie · 2 jours
- Deuils et rituels de passage au-delà du tabou de la mort · 2 jours

Certification périodique → ● Axe 1 ● Axe 2 ● Axe 3 ● Axe 4

plaies & cicatrisation

- Prévention et gestion des plaies par l'équipe soignante IDE / AS • 2 jours
- Plaies chroniques et cicatrisation - Programme intégré • 2 jours DPC
- Plaies aigues et complexes - Programme intégré • 2 jours DPC

Nous vous proposons un programme complet sur les plaies en 2 parties de 2 jours chacune. Vous réactualiserez ainsi vos connaissances sur la cicatrisation et les pansements, ainsi que les ulcères et les escarres, les plaies aigues et complexes...

- Prise en soins des ulcères • 1 jour DPC
- Prévention et suivi des modifications de l'état cutané par l'Aide-Soignant(e) • 2 jours
- Prévention de l'apparition et des complications d'une plaie pour les Aides-Soignants • 1 jour

douleur

- Douleurs aigües : rôle et actions des infirmiers auprès des patients adultes lors de soins - Programme intégré / Simulation en santé • 2 jours DPC
- L'Aide-Soignant(e) et le patient douloureux • 1 jour
- Prise en charge de la douleur • 2 jours DPC
- Sensibilisation à l'Hypnoanalgésie • 2 jours
- Hypnoanalgésie : perfectionnement • 2 jours

prévention

- Le Bilan de prévention : le rôle et la place des infirmiers • 1 jour NEW

À la lumière du décret du 29 mai 2024 et de l'avenant 11, cette formation d'une journée apporte les connaissances et les outils indispensables pour réaliser un bilan de prévention de qualité, sécuriser sa cotation et intégrer cette nouvelle mission dans votre pratique quotidienne. Une formation concrète, animée par un expert, pour développer l'activité tout en répondant aux enjeux de santé publique.

- Education thérapeutique du patient : attestation officielle 42h • 6 jours DPC
- Vaccination : de la prescription à l'administration • 2 jours DPC

urgence

- Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence (AFGSU) niveau 2 • 3 jours
- Recyclage AF.G.S.U. niveau 2 • 1 jour
- Infirmier(e) en réanimation niveau 1 • 3 jours
- Aide-Soignant(e) en réanimation • 2 jours
- Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence (AFGSU) niveau 1 • 2 jours
- Recyclage AF.G.S.U. niveau 1 • 1 jour
- Prévention et Secours Civique de niveau 1 (P.S.C. 1) • 1 jour
- Infirmier(e) en service d'urgence • 3 jours
- Aide-Soignant Diplômé aux Urgences • 2 jours

aide aux soins d'hygiène

- Aide aux soins d'hygiène • 2 jours
- L'infirmier(e) : les bonnes pratiques en hygiène • 2 jours

obésité

- Obésité : repérage et prise en charge infirmière • 2 jours DPC

diabète

- Soins infirmiers du patient diabétique • 2 jours
- Diabète : instauration d'une insulinothérapie à domicile • 2 jours

oncologie

- Cancers : rôle et actions des infirmiers • 2 jours DPC
- Voies d'abord veineuses et perfusion • 2 jours DPC

cardiologie

- AVC : prise en charge infirmière et PRADO • 2 jours DPC
- Les différentes pathologies cardiaques et la surveillance du traitement anticoagulant • 2 jours DPC
- Insuffisance cardiaque : prise en charge infirmière • 2 jours DPC

autres spécialités

- Conduire une consultation infirmière autonome : expertise clinique et savoir-faire infirmier • 2 jours NEW
Maîtrisez les fondamentaux de la consultation infirmière et les dernières évolutions réglementaires pour renforcer votre raisonnement clinique et votre autonomie professionnelle. Une compétence clé pour sécuriser les prises en charge, fluidifier les parcours et optimiser l'organisation des soins.
- Soins post-opératoires et surveillance à domicile des patients • 2 jours DPC
- Endométriose et PMA : rôle infirmier dans le parcours et la prise en soin • 2 jours DPC
- Prise en charge d'une personne trachéotomisée • 1 jour
- S'initier à la Ventilation Non Invasive (VNI) • 1 jour
- Sensibilisation au rôle infirmier en endoscopie • 2 jours
- Sensibilisation à l'Urologie • 2 jours
- Stomies : évaluation, prise en charge et surveillance • 2 jours

santé mentale

Et si vous deveniez secouriste en santé mentale ? • Premiers secours en santé mentale • 2 jours

Equivalent aux gestes de premiers secours physiques, les Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM) constituent l'aide qui est apportée à une personne qui présente le début d'un trouble psychique. Devenez secouriste en santé mentale en suivant cette formation qui s'adresse à tout citoyen !

- Troubles anxiodépressifs : Repérage précoce et prise en charge infirmière • 2 jours DPC NEW

Les troubles anxieux et dépressifs sont des situations fréquentes qui nécessitent un repérage précoce et une prise en charge adaptée. Cette formation vous apporte des repères cliniques et des outils pratiques pour intervenir avec justesse et sécuriser le parcours de soins des patients.

- Syndrôme de Diogène • 1 jour
- Les conduites addictives de la personne vulnérable • 2 jours
- Prévention de la dépression et de l'isolement des personnes vulnérables • 2 jours
- Addictions : repérage et prise en charge des adultes victimes de polyaddictions (alcool-tabac-drogue) par les infirmiers • 2 jours DPC
- Usages éthiques de la contention : sécuriser dans le respect de la personne • 2 jours
- Accueillir et accompagner les résidents présentant des troubles psychiatriques en EHPAD • 2 jours
- Soins infirmiers du patient psychiatrique • 2 jours
- Refus de soins et patients psychiatriques • 2 jours
- Dépression et prévention du suicide de la personne âgée • 2 jours

gérontologie

- Handicap et avancée en âge : construire un accueil adapté en EHPAD • 2 jours NEW
- ASH en EHPAD : rôle, posture professionelle et sécurité au quotidien • 2 jours NEW

Une formation innovante s'appuyant sur des vidéos de témoignages de professionnels de terrain pour valoriser le rôle des ASH, renforcer leur posture professionnelle et développer des pratiques sécurisées au service des résidents.

- Mieux comprendre et accompagner les personnes atteintes de la maladie à corps de Lewy • 1 jour
- Alzheimer : la prise en charge des personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer et maladies apparentées • 2 jours DPC
- Accompagnement de la personne atteinte de la maladie d'Alzheimer ou de démences apparentées • 2 jours
- Alzheimer : communication non verbale et accompagnement • 2 jours
- Le soin relationnel auprès de la personne atteinte de démence • 2 jours
- Toilette au lit des personnes atteintes de troubles cognitifs • 1 jour
- Parkinson : prise en soins et accompagnement • 2 jours
- L'aide à la toilette du patient parkinsionien • 1 jour
- Accompagnement de la personne démente en Résidence Autonomie • 2 jours
- Gouvernant(e) en EHPAD • 5 jours

Vous souhaitez vous positionner au sein d'un EHPAD ? Optimiser l'organisation ou la planification de l'équipe ? Cette formation vous apportera connaissances, méthodes et outils pour exercer au mieux vos missions de Gouvernant(e) en EHPAD !

- Etre bénévole auprès de personnes âgées dépendantes • 1 jour
- Simulateur de vieillissement et bientraitance • 2 jours
- L'hygiène bucco-dentaire chez la personne âgée • 1 jour
- Le rôle de l'IDE et la coordination des soins en EHPAD • 2 jours
- L'hygiène et les soins des pieds des personnes âgées • 2 jours
- Le "syndrome de glissement" • 1 jour
- Intimité et sexualité des personnes âgées en EHPAD • 2 jours
- Connaissance des pathologies liées au vieillissement • 2 jours
- Le projet de vie du résident • 2 jours
- La grille Aggir • 1 jour

handicap

Démystifier la notion de handicap ? Cela signifie connaître les spécificités des handicaps et des atteintes, qu'elles soient de type physique, mental ou sensoriel. Sans oublier de situer la personne en situation de handicap, en tant qu'acteur, au cœur du dispositif d'accompagnement et favorisant la communication.

- Accompagner l'avancée en âge des personnes en situation de handicap : adapter ses pratiques professionnelles jusqu'à la fin de vie • 2 jours NEW

Destinée aux professionnels des ESMS accompagnant des adultes en situation de handicap, cette formation apporte des repères concrets pour adapter les pratiques à l'avancée en âge, prévenir les ruptures de parcours et adopter une posture professionnelle ajustée face aux situations de fin de vie.

- Initiation à la langue des signes afin d'accueillir et accompagner la personne adulte • 2 jours NEW
- Méthode FALC : Facile à Lire et à Comprendre • 2 jours NEW
- De l'activité à la médiation éducative : structurer une démarche d'accompagnement • 2 + 1 jours NEW
- L'auto-détermination, concrètement ? Comprendre, questionner, agir • 2 jours

L'auto-détermination, concrètement ? Comprendre, questionner, agir : permettre aux personnes accompagnées de faire des choix, d'exprimer leurs préférences et de s'impliquer dans leur parcours, c'est respecter leur dignité, renforcer leur estime d'elles-mêmes et favoriser leur épanouissement. Cette formation outille les professionnels pour créer les conditions d'un accompagnement respectueux des volontés et du pouvoir d'agir de chacun.

- Référent(e) handicap en établissement de santé • 3 jours

L'accueil de personnes en situation de handicap nécessite une expertise spécifique pour garantir des soins adaptés et conformes aux normes légales. Cette formation vise donc à permettre aux professionnels positionnés de développer les compétences nécessaires à l'exercice de la mission de référent handicap en établissement de santé. L'accueil de personnes en situation de handicap nécessite une expertise spécifique pour garantir des soins adaptés et conformes aux normes légales.

- Troubles du comportement des personnes cérébro-lésées • 2 jours
- Troubles et handicaps psychiques : sensibilisation et communication • 2 jours
- Handicap et vie intime, affective et sexuelle • 2 jours
- L'hygiène bucco-dentaire des personnes en situation de handicap • 1 jour
- L'hygiène et les soins des pieds des personnes handicapées • 2 jours
- Travailler en équipe pluriprofessionnelle en FAM et en MAS • 1 jour
- Troubles du spectre autistique et communication alternative et améliorée • 2 jours
- Valoriser son parcours de vie : estime de soi, meilleure autonomie • 2 jours

En tant qu'accompagnant, au terme de cette formation, vous identifierez les leviers pour augmenter l'estime de soi de la personne handicapée. Vous favoriserez également son autonomie.

- Sensibilisation au handicap et communication • 2 jours
- Approche de la personne porteuse d'un handicap mental (résultant d'une déficience intellectuelle) • 2 jours
- Approche de la personne avec un handicap physique • 2 jours
- Le professionnel face à la violence ou aux situations de crises des personnes en situation de handicap • 2 jours
- Alimentation de la personne polyhandicapée en institution • 2 jours

soins & approches relationnels

- Accompagner l'aidant et prévenir l'épuisement • 2 jours NEW
- Juste distance professionnelle et personnes en situation de dépendance • 2 jours
- Comprendre et prévenir les comportements agressifs et les troubles du comportement en EHPAD • 2 jours
- Gestion de la violence et de l'agressivité des patients et de leur entourage • 2 jours DPC
- Touchers et Massages niveau 1 • 2 jours
- Touchers et Massages niveau 2 - Suivi et perfectionnement • 2 jours
- Accueil téléphonique professionnel • 1 jour
- De la relation à la communication avec la famille et les aidants • 2 jours
- Communication assertive • 2 jours

QVCT

- Prévenir les violences sexistes et sexuelles • 2 jours
- Prévention des risques professionnels et amélioration de ses pratiques • 2 jours
- Prendre soin de soi pour mieux prendre soin des autres • 2 jours
- Se prémunir de l'épuisement professionnel • 2 jours
- La démarche de la qualité de vie et conditions de travail (QVCT) en ESMS • 2 jours

médecines complémentaires et alternatives

- Praticien en Hypnose (IDE) • 15 jours
- Sensibilisation à des techniques d'hypnose : parcours initial • 2 jours
- Sensibilisation à des techniques d'hypnose niveau 2 : perfectionnement • 2 jours
- Initiation à la méditation de pleine conscience • 2 jours
- Aromathérapie et huiles essentielles - Module anxiété • 1 jour
- Gestion du stress et des émotions par la sophrologie • 2 jours

bientraitance

> 2 modalités de formation au choix !

en blended learning

Ce format hybride e-learning + présentiel ou classe virtuelle : c'est l'équilibre parfait entre souplesse, engagement et efficacité sur le terrain.
→ Une formation en e-learning interactif, à suivre quand vous le pouvez, avec des situations concrètes, des témoignages de terrain, et des outils immédiatement transposables
→ Et une journée en synchrone, présentiel ou classe virtuelle, au choix, pour réfléchir ensemble, partager vos pratiques, et construire des réponses adaptées à votre quotidien.

- Promouvoir la bientraitance et prévenir la maltraitance • 2h30 e-learning + 1 jour présentiel ou classe virtuelle
- Les bases pour exercer en tant que Référent Bientraitance • 2h30 e-learning + 2 jours présentiel ou classe virtuelle

en présentiel

- Sur le chemin de la Bientraitance • 2 jours DPC

Un des enjeux majeurs du système de santé aujourd'hui est de faire en sorte que chaque personne fragile soit accompagnée dans le respect de ses besoins avec dignité et humanité. Il s'agit en fait de savoir définir et mettre en place une démarche de «Bientraitance» et identifier, pour les prévenir, les actions relevant de la «Maltraitance», phénomène souvent difficile à appréhender dans les situations complexes du quotidien, et le concept de Bientraitance qui reste à préciser.

- Sur le chemin de la Bientraitance - Perfectionnement • 1 jour
- De la Maltraitance à la Bientraitance • 1 jour

Connaître les outils pour prévenir et gérer les situations de maltraitance ou de harcèlement apparaît comme essentiel...

- Exercer en tant que référent(e) Bientraitance • 2 ou 4 jours selon pré-requis

La bientraitance s'inscrit dans un cadre éthique et réglementaire précis, soulignant l'importance du respect, de la dignité et de l'autonomie des personnes. Le rôle du référent bientraitance est crucial pour assurer la diffusion et l'appropriation de ces valeurs au sein des équipes soignantes et des structures.

- Maltraitance et Harcèlement moral dans le secteur médico-social • 2 jours
- Sensibilisation à l'éthique • 1 jour
- Le professionnel face au refus de soins ou d'accompagnement • 2 jours
- Sensibilisation aux bonnes pratiques du consentement du patient ou résident • 1 jour
- Simulateur de vieillissement et Bientraitance • 2 jours

alimentation

- Dénutrition : accompagnement et parcours de soins adaptés • 14 heures DPC
- Troubles du comportement alimentaire • 2 jours
- Repérer, gérer et prévenir la déshydratation chez la personne âgée en EHPAD • 1 jour
- Améliorer la présentation et la qualité du service des repas • 2 jours
- Alimentation et dénutrition chez la personne âgée • 2 jours
- Alimentation de la personne présentant des troubles cognitifs • 2 jours
- Repérer, gérer et prévenir les troubles de la déglutition • 2 jours
- Le temps du repas en institution, une autre façon de communiquer • 2 jours

animation

- Snoezelen : un concept, une manière d'être • 2 jours
- Snoezelen en EHPAD : approfondissement • 1 jour
- Les bases de l'animation • 1 jour
- Les ateliers sensoriels : un mode de communication • 1 jour
- Animation, détente et mieux-être de la personne âgée • 2 jours
- Animation auprès de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou apparentée • 2 jours

spécificités du travail à domicile

- Repérer et agir face aux violences sexuelles subies par les personnes accompagnées à domicile • 2 jours NEW

Les violences sexuelles envers les personnes vulnérables demeurent largement sous-repérées, en particulier à domicile. En première ligne, les professionnels de l'aide à domicile jouent un rôle essentiel dans l'identification des situations à risque et la protection des personnes accompagnées. Cette formation leur apporte des repères concrets pour reconnaître les signes d'alerte, adopter une posture professionnelle adaptée et mobiliser les dispositifs compétents, dans le respect du cadre légal et éthique.

- Comprendre les troubles neurocognitifs et les maladies neurodégénératives pour accompagner les équipes des Services Autonomie à Domicile *(à destination des fonctions d'encadrement ou de coordination)* • 1 jour NEW
- Les troubles neurocognitifs à domicile : comprendre pour adapter sa pratique professionnelle • 1 jour NEW
- Comprendre les troubles psychiques pour accompagner les équipes des Services Autonomie à Domicile *(à destination des fonctions d'encadrement ou de coordination)* • 1 jour NEW
- Appropriation du nouveau cahier des charges des Services Autonomie à Domicile • 2 jours NEW

Cette formation permet aux encadrants du domicile de passer de la connaissance de la réforme à sa mise en œuvre concrète dans l' organisation.

- Accompagnement social et animation à domicile • 2 jours

Cette formation permet aux Aides à domicile de mettre en place un accompagnement plus relationnel et global, en renforçant l'accompagnement social, l'animation, la coordination et le suivi.

- Le positionnement professionnel dans un Service Autonomie à Domicile • 2 jours

Cette formation permet aux encadrants du domicile de passer de la connaissance de la réforme à sa mise en œuvre concrète dans l' organisation.

spécificités du travail à domicile (suite)

- L'hygiène pour la préparation et le service des repas à domicile • 1 jour
- Les soins infirmiers et leurs cotations dans le cadre d'une HAD • 2 jours ●
- Les soins infirmiers et leurs cotations dans le cadre d'un Service Autonomie à Domicile • 2 jours ●
- Les bases du métier de l'Aide à Domicile • 2 jours
- Repérage de la fragilité, de la vulnérabilité à domicile • 1 jour
- L'entretien du logement d'un particulier à domicile • 2 jours
- Comment gérer les troubles de la déglutition à domicile ? • 2 jours
- Transmettre les informations en Service Autonomie à Domicile : le cahier de liaison et les messages avec l'employeur • 1 jour
- Repérage des risques liés à la perte d'autonomie de la personne âgée à domicile • 2 jours
- Le professionnel et la vie affectivo-sexuelle de la personne âgée ou handicapée à domicile • 2 jours
- Accompagnement à domicile d'une personne atteinte de Parkinson • 1 jour
- Le projet individualisé d'Aide et d'Accompagnement • 1 jour
- Positionnement professionnel de l'Aide à Domicile • 1 jour

prévention des risques, droits & réglementation

- Dommages associés aux soins : analyse, prévention et communication en équipe • 2 jours NEW

Les dommages associés aux soins constituent un enjeu majeur de qualité, de sécurité et de gestion des risques. Cette formation permet aux équipes de développer une culture commune de prévention, d'analyse et de communication, conformément aux recommandations de la HAS.

- **Accompagnement à la mobilité des personnes • 2 jours**

*Nous vous offrons également un **parcours de micro-learning,** composé de 4 modules courts, afin d'avoir un rappel concernant les aides techniques à utiliser tout en favorisant l'autonomie de la personne aidée en l'impliquant selon ses capacités. Ce format innovant maximise votre montée en compétences, même après la session en présentiel !*
Contactez-nous pour accéder à ces modules !

Rehaussement au lit

Transfert lit-fauteuil

Utilisation des toilettes

Aides à la marche

- Prévention du risque infectieux lié à l'environnement en ESMS • 1 jour
- Droits des usagers dans les secteurs sanitaire et médico-social • 2 jours

Cette formation contribue à renforcer la qualité des soins et services fournis en étant à l'aise avec les droits fondamentaux des usagers.

- Le principe de laïcité dans les établissements de santé • 1 jour
- Sensibilisation au secret professionnel et confidentialité • 2 jours
- La responsabilité dans la distribution des traitements dans le secteur sanitaire et social• 2 jours ●
- Administration du traitement per os : sécuriser ses pratiques et prévenir le risque médicamenteux • 1 jour
- Mettre en place la matériovigilance en EHPAD • 2 jours
- PRAP - Prévention de Risques liés à l'Activité Physique option Sanitaire et Social (2S)* • 4 jours

Cette formation certifié par l'INRS et fortement préconisée par la Carsat permet au professionnel d'être acteur de sa propre prévention et de celle de son établissement. En étant capable d'identifier et d'analyser les risques des situations de travail, le professionnel acteur prap participera efficacement à la mise en œuvre de la démarche de prévention.

- Recyclage PRAP - Prévention de Risques liés à l'Activité Physique option Sanitaire et Social (2S)* • 2 jours
- Acteur Prévention Secours du secteur de l'Aide et du Soin à Domicile – Accompagnement à la mobilité APS - ASD – ALM* • 3 jours
- Hygiène et nettoyage des locaux en établissement médico-social • 2 jours

**Financement possible par le FIPU (Fonds d'Investissement dans la Prévention de l'Usure Professionnelle)*

prévention des risques, droits & réglementation (suite)

- Sensibilisation à l'identitovigilance • 1 jour
- Méthode RABC, au service de l'organisation de la lingerie • 2 jours
- La chute, la comprendre avec le simulateur de vieillissement • 2 jours
- Sauveteur Secouriste du Travail (SST) • 2 jours

management & travail en équipe

- Développer une communication professionnelle au service de la relation équipe-résident-famille et adaptée aux situations sensibles • 2 jours NEW

Un programme opérationnel pour doter les professionnels d'outils de communication favorisant des relations de confiance, la prévention des conflits et une meilleure coordination entre équipes, résidents et proches.

- Coopérer efficacement en EHPAD : mieux comprendre les rôles et missions de chacun pour agir en complémentarité • 3 jours NEW
- Infirmier(e) coordinateur/rice (ou référent(e)) en secteur médico-social • 6 jours ●

Les infirmiers coordonnateurs occupent un rôle pivot dans les ESSMS. Cette formation s'appuie sur des cadres réglementaires récents pour proposer une vision transversale du rôle de l'IDEC, quel que soit son environnement d'exercice (EHPAD, SSIAD, MAS/FAM, etc.).

- IDE Coordinateur(rice) en EHPAD : Mise à jour suite au décret n°2025-897 • 2 jours ●

Pré-requis : avoir suivi la formation IDEC dans les 3 dernières années.

- Travail de nuit en établissement • 2 jours
- Le positionnement professionnel de l'Infirmier(e) et de l'Aide-Soignant(e) dans un service autonomie à domicile • 2 jours ●
- Les écrits professionnels • 2 jours
- Transmissions ciblées • 2 jours
- Communication optimisée et gestion des conflits • 2 jours
- Communication et cohésion d'équipe • 1 jour
- Managers : Prévention des risques psychosociaux et de l'usure professionnelle en établissement • 2 jours
- La conduite de réunion • 1 jour
- Management et animation des équipes • 3 jours
- De la relation à l'organisation dans l'équipe • 1 jour
- Management de proximité et outil de pilotage • 2 jours
- Entretien annuel d'évaluation et entretien professionnel • 2 jours
- Travailler en collaboration IDE / Aide-Soignant • 1 jour ●●
- Tutorat Infirmier et Aide-Soignant • 4 jours ●●
- Tutorat des stagiaires et des nouveaux embauchés • 2 jours

stratégie des organisations & qualité

- Elaborer votre Projet d'Etablissement • 5 jours
- Sensibilisation au développement durable • 2 jours
- Traitement des réclamations clients et gestion de conflits RSS (Directeurs) • 2 jours
- Gestion des événements indésirables et analyses des causes en établissement médico-social • 1 jour

Le PFS vous conseille et vous assiste dans tous vos projets stratégiques, faites-nous part de vos besoins pour un accompagnement personnalisé !

Certification périodique → ● Axe 1 ● Axe 2 ● Axe 3 ● Axe 4

simulation en santé

- Public : professionnels soignants
- Modalité : en présentiel
- Durée : à déterminer

Gestion médicale et organisationnelle autour de diverses situations

La simulation en santé correspond "à l'utilisation d'un matériel, de la réalité virtuelle ou d'un patient dit "standardisé" pour reproduire des situations ou des environnements de soins, pour enseigner des procédures diagnostiques et thérapeutiques et permettre de répéter des processus, des situations cliniques ou des prises de décision par un professionnel de santé ou une équipe de professionnels."

Apollo est un mannequin de Haute Fidélité combinant réalisme, performance et fiabilité pour l'enseignement des soins infirmiers paramédicaux et médicaux. Les formations sont **personnalisées en fonction de vos besoins**. Un audit sera réalisé pour évaluer vos besoins et déterminer les scénarios.

Exemples de thématiques possibles :

- Reconnaissance et prise en charge de l'arrêt cardiorespiratoire en équipe
- Conduite à tenir face à une détresse respiratoire, crise d'asthme
- Prise en charge de la douleur
- Fin de vie

exercice coordonné

- Exercice coordonné : le nouveau challenge des acteurs de la santé • 1 jour

Le Système de santé évolue et les professionnels de la santé qui interviennent autour d'une personne fragile doivent adapter leurs pratiques et acquérir les nouvelles compétences pour exercer leurs missions d'une manière coordonnée et interprofessionnelle. La formation proposée vous permettra de préciser vos connaissances sur ces modes d'exercices, de comprendre les modifications de postures professionnelles qu'ils induisent et de vous initier aux outils à utiliser pour une coordination efficace et sécurisée

bureautique

- Word (Niveau 1-Débutant, 2-Intermédiaire ou 3-Avancé) • 1 jour par niveau
- Excel (Niveau 1-Débutant, 2-Intermédiaire ou 3-Avancé) • 1 jour par niveau
- Powerpoint • 1 jour
- Gestion du temps avec Outlook • 1 jour

analyse de la pratique professionnelle

L'analyse de la pratique est un outil de réflexivité essentiel qui permet aux professionnels de prendre du recul sur leurs expériences, d'échanger autour de situations vécues et de développer de nouvelles pistes d'action.

Véritable levier d'amélioration continue, elle favorise la prise de conscience, le partage des savoirs et l'enrichissement collectif des pratiques.

Notre organisme propose des modalités souples et adaptables : nous concevons chaque accompagnement en fonction des besoins spécifiques de votre établissement et de vos équipes, afin que cette démarche s'inscrive pleinement dans vos priorités et vos réalités professionnelles.

Pour toute demande ou pour construire une offre adaptée à vos besoins, contactez-nous !

formations diplômantes

→ initial ou alternance
→ présentiel ou distanciel

Pour voir notre calendrier de sessions

Nos partenaires prescripteurs

Réunions d'information à distance par métier

Si vos salariés souhaitent se former et s'informer... Rendez-vous sur notre site Web sur chaque formation longue pour connaître nos dates de réunions mensuelles et s'inscrire !

Ou ici directement !

diplômes d'Etat

aide-soignant (niveau 4)

OUVERT À L'APPRENTISSAGE & ET À LA VAE

Durée -
• Parcours en initial ou en apprentissage : rentrée en janvier ou septembre (12 ou 16 mois, soit 770h en centre et 770h en stage ou 175h en stage hors employeur)
• Parcours partiel sur présentation de certains diplômes médico-sociaux

Objectifs -
En collaboration et sous la responsabilité de l'Infirmier(e) : Accompagnement dans les activités de la vie quotidienne • Soins • Respect des règles d'hygiène et de sécurité • Communication • Transmission informations

Admission -
• Sélection sur dossier et entretien oral
• Aucune condition de Diplôme requise

20% du parcours est en e-learning

Continuez à vous former...
• Assistant(e) de Soins en Gérontologie
• Responsable de secteur
• Secrétaire Médicale et Médico-Sociale

Séances de coaching & accompagnement pour les candidats en apprentissage

accompagnant éducatif et social (niveau 3)

OUVERT À L'APPRENTISSAGE

Durée -
• Parcours complet : 16 à 18 mois en alternance soit 567h
• Parcours partiel pour certains Diplômes Médico-Sociaux

Admission -
• Avoir 18 ans à l'entrée en formation
• Sélection sur dossier et entretien oral

Objectifs -
En lien avec une équipe pluriprofessionnelle et sous la responsabilité d'un professionnel encadrant ou référent :
• Accompagnement personnalisé et adapté à la situation de la personne • Une relation attentive de proximité • Communication et expression verbale ou non verbale • Bien-être physique et psychologique

Continuez à vous former...
• Assistant(e) de Soins en Gérontologie
• Responsable de Secteur

20% du parcours est en e-learning

La Région Auvergne-Rhône-Alpes

Ces 2 formations sont autorisées par la région Auvergne Rhône-Alpes qui concourt à leur financement.

titres professionnels RNCP*

assistant de vie aux familles (niveau 3) (en cours d'agrément)

OUVERT À L'APPRENTISSAGE

Durée
• Parcours en alternance selon le profil du candidat
• Formation en centre et périodes d'immersion professionnelle

Admission -
• A partir de 18 ans
• Aucun diplôme prérequis
• Sélection sur dossier et entretien de motivation

Objectifs -
Intervenir au domicile pour accompagner les personnes dans les actes essentiels de la vie quotidienne :
• Entretien du logement et du linge • Préparation des repas et aide à la vie courante • Accompagnement des personnes âgées, en situation de handicap ou en perte d'autonomie • Relais du parent dans la prise en charge des enfants à domicile
• Communication professionnelle et respect des règles d'hygiène, de sécurité et de bientraitance

Débouchés -
• Assistant(e) de vie aux familles
• Employé(e) à domicile
• Accompagnant(e) à domicile auprès de publics fragilisés

Continuez à vous former....
• Accompagnant Educatif et Social
• Aide-Soignant(e)

agent d'accompagnement auprès d'adultes dépendants (niveau 3)

OUVERT À L'APPRENTISSAGE & ET À LA VAE

Durée
• 343h sur 9 mois

Admission -
• Toute personne de plus de 18 ans souhaitant acquérir un premier niveau de qualification
• Niveau B1 Compréhension orale et écrite en français adaptée pour suivre la formation
• Epreuve écrite de positionnement

Public -
• Salariés en poste ou nouvellement recrutés en Services Autonomie à Domicile ou structures collectives

Contenu -
Bloc 1 - Accompagner les adultes dépendants dans les gestes de la vie quotidienne
• Aide aux repas • Entretien du cadre de vie privé et/ou collectif • Entretien du linge

Bloc 2 - Accompagner la personne aidée dans ses actes essentiels
• Aide à l'habillement de la personne • Aide à la prise des repas
• Aide aux déplacements selon les principes de l'ergonomie • Aide à la toilette
• Aide aux premiers soins d'urgences

Bloc 3 - Accueillir la personne et l'accompagner dans sa vie sociale et ses loisirs
• Etablir une relation de confiance avec l'adulte dépendant
• Organiser et contribuer aux temps d'animation
• Participer à l'accompagnement de la fin de vie
• Communiquer et expression écrite et orale, savoir transmettre, synthèse des connaissances

Continuez à vous former....
• Aide-Soignant(e)
• Accompagnant Educatif et Social

**RNCP : Répertoire National des Certifications Professionnelles*

responsable-coordonnateur services au domicile (niveau 5)

OUVERT À L'APPRENTISSAGE & ET À LA VAE

Titre Ministère du Travail (niveau 5)

Durée - 13 mois (448h) : 5 jours de formation par mois + stage de 210h minimum

Admission -
• Etre titulaire d'un Titre, Certificat ou Diplôme niveau 4 (niveau Bac) en relation avec le champ social, médico-social, des services à la personne ou du management
• Ou avoir une expérience professionnelle significative dans les services à la personne
• Epreuves d'admissibilité (épreuve écrite, test de positionnement, entretien oral)

Contenu -

Bloc 1 - Concevoir et organiser une prestation de services au domicile

Bloc 2 - Animer et coordonner une équipe d'intervenants à domicile

Bloc 3 - Contribuer au développement de partenariat

Validation de la formation -
• Mise en situation professionnelle
• Entretien technique
• Questionnement à partir de production(s)
• Entretien final

Débouchés
• Poste de responsable de secteur en Service Autonomie à Domicile
• Possibilités d'évolution sur le poste de Responsable d'Agence en Service Autonomie à Domicile

Continuez à vous former > Formations courtes en Management

secrétaire médicale et médico-sociale (niveau 4)

OUVERT À L'APPRENTISSAGE & ET À LA VAE

Durée -
• Parcours initial sur 5 mois soit 385h d'enseignement théorique et 210h minimum obligatoire de période de stage en secteur sanitaire ou médico-social

Admission -
• Sélection sur dossier, test écrit et entretien de positionnement

Objectifs -
• Accueil des patients
• Planification des consultations
• Gestion des dossiers médicaux
• Relations avec les services médico-techniques ou hospitaliers

Continuez à vous former...
• Formations courtes en Management

secrétaire médicale et médico-sociale (niveau 4) 100% en ligne

Durée -
• Notre formation s'adapte à votre rythme de vie et à vos contraintes personnelles !
• Vous avez **jusqu'à 12 mois** pour valider votre formation, ce qui vous permettra de maîtriser pleinement toutes les compétences nécessaires.

Admission -
• Que vous soyez en reconversion professionnelle, jeune diplômé ou en recherche d'une spécialisation, notre formation s'adresse à toutes personnes souhaitant intégrer le secteur médical et médico-social.
• Lors d'un test de positionnement et d'un entretien individuel, vous aurez l'occasion d'exprimer votre motivation, ce qui nous permettra de mieux vous accompagner tout au long de votre formation et de garantir votre réussite.

Pourquoi choisir notre formation ?
• **Une formation immersive** : Des scénarios élaborés et dynamiques comme en situation réelle
• **Une flexibilité totale** : Apprenez à votre rythme, à tout moment et où que vous soyez
• **Un accompagnement personnalisé** : Nos formateurs experts sont là pour vous guider

certificat de compétences*

assistant de soins en gérontologie

En présentiel ou classe virtuelle

Durée -
• 20 jours soit 147h sur 4 ou 5 mois (dont 1 journée de validation "Dossier Fil Rouge")

Admission -
• Spécialisation destinée aux Aides-Soignants, Aides Médico-Psychologiques et Accompagnements Educatifs et Sociaux en situation d'emploi auprès de personnes atteintes d'Alzheimer ou maladies apparentées
• Test de positionnement (envoyé par voie électronique)

Objectifs -
• Accompagnement
• Soins quotidiens
• Réhabilitation, stimulation des capacités, animation
• Communication
• Projet individualisé

Contenu -
• DF1 : Concourir à l'élaboration et à la mise en oeuvre du projet individualisé dans le respect de la personne - 35h
• DF2 : Aider et soutenir les personnes dans les actes de la vie quotidienne en tenant compte de leurs besoins et de leur degré d'autonomie - 21h
• DF3 : Mettre en place des activités de stimulation sociale et cognitive en lien notamment avec les psychomotriciens, ergothérapeutes ou psychologues - 28h
• DF4 : Comprendre et interpréter les principaux paramètres liés à l'état de santé - 28h
• DF5 : Réaliser des soins quotidiens en utilisant les techniques appropriés - 28h
• 1 journée de validation "Dossier Fil Rouge"
• QCM attestant de l'acquisition des compétences pour chaque DF

spécialisations

devenir référent accompagnant de fin de vie et/ou soins palliatifs

Durée -
• Parcours complet pour les Soignants (ASD, AMP, AES, IDE, Médecins, Masseurs-Kinésithérapeutes, Ergothérapeutes,...) : 20 jours soit 140h (2 jours consécutifs par mois sur 8 mois)

Admission -
• Avoir une expérience de 6 mois minimum dans sa fonction
• Exercer auprès des personnes en fin de vie

Objectifs -
• Savoir
- Connaître de façon approfondie les concepts liés à la fin de vie
- Maîtriser le cadre légal et des droits des usagers
- Connaître l'organisation des soins palliatifs
• Savoir-faire
- Évaluer les besoins et la souffrance
- Communiquer de manière adaptée et efficace
- Mettre en œuvre des soins médicamenteux et non-médicamenteux
- Collaborer en équipe
• Savoir-être
- Adopter une posture réflexive et éthique :
- Faire preuve d'empathie et écoute
- Accueillir et gérer les émotions
- Se positionner en tant que ressource

À l'issue de la formation, le professionnel développera un accompagnement et une posture adapté et personnalisé, et pourra se positionner en tant que Personne-Ressource (Référente) pour ses pairs dans un contexte de fin de vie et/ou de soins palliatifs.

**Ce certificat atteste des compétences acquises dans le cadre de la formation que nous dispensons et ne constitue pas un diplôme d'État ni une certification enregistrée au RNCP.*

formation à destination des agents de soins et de services en EHPAD et en établissement de santé

pour participer aux soins d'hygiène, de confort et de bien-être de la personne âgée

Durée -
• 10 jours soit 70h en présentiel

Public -
• Agents de Services Hospitaliers exerçant en EHPAD, SAAD ou établissement de santé, public ou privé

Objectifs -
• Aider une personne âgée dans les actes de la vie quotidienne en tenant compte de ses besoins et de son degré d'autonomie
• Réaliser des soins quotidiens en utilisant des techniques appropriées

Contenu -
• Module 1 : Prendre soin de la personne âgée
• Module 2 : Répondre aux besoins de la personne âgée
• Module 3 : Protéger la personne âgée
• Module 4 : Aider à la réalisation des soins
• Validation par une attestation de formation

Continuez à vous former...
• Aide-Soignant (accompagnement 24h VAE ou parcours initial)

parcours handicap - soigner, accompagner, éduquer : prendre en compte le handicap dans ses pratiques

Durée -
• 27 jours soit 189h

Public concerné -
Professionnels éducatifs et sanitaires du secteur sanitaire, social et médico-social intervenant auprès de personnes en situation de handicap

Admission -
• Etre titulaire d'un des diplômes sanitaires ou médico-sociaux suivants : IDE, AS, AES, AMP, AVF, auxiliaire de puériculture, moniteur-éducateur, éducateur spécialisé

Contenu - 9 modules
• Module 1 : Handicap, sociologie et anthropologie - 7h
• Module 2 : Handicap et situations de handicap - 35h
• Module 3 : Intervenir auprès de personnes en situation de handicap - 28h
• Module 4 : Handicap et vie intime, affective et sexuelle - 7h
• Module 5 : Le handicap selon les âges – spécificités du projet selon l'âge - 35h
• Module 6 : Familles et handicaps - 14h
• Module 7 : Le droit des personnes handicapées- 28h
• Module 8 : Le travail en équipe dans l'accompagnement des personnes en situation de handicap - 14h
• Module 9 : Compétence et réflexivité - 21h
• Journée de validation : dossier "fil rouge"

exercer en tant qu'infirmier en service de prévention et de santé au travail

Durée -
• 252 heures soit 36 jours + 105 heures de stage

Admission -
• Etre infirmier(e)
• Etre recruté(e) ou en voie de recrutement en SPST (Interentreprise ou autonome) et/ou en tant qu'infirmier(e) d'entreprise)

Contenu -
• Module transversal : de la présentation de la formation à la certification - 14h
• Connaissance du monde du travail et de l'entreprise - 28h
• Connaissance des risques et pathologies professionnelles et des moyens de les prévenir - 63h
• Action collective de prévention des risques professionnels et de promotion de la santé sur le lieu de travail et accompagnement des employeurs et des entreprises - 56h
• Suivi individuel de l'état de santé des salariés incluant la traçabilité des expositions et la veille sanitaire et épidémiologique - 35h
• Prévention de la désinsertion professionnelle - 35h
• Exercice infirmier dans le cadre des équipes pluridisciplinaires des services de prévention et de santé au travail et travail collaboratif - 21h
• Stage de pratique professionnelle

En présentiel ou classe virtuelle

accompagner vos salariés à la Validation des Acquis et de l'Expérience

Pourquoi choisir la VAE ?

→ Une solution efficace pour **diplômer vos salariés**
→ Une solution **soutenue financièrement** par les OPCO
→ Un parcours **planifié et individualisé**
→ Un **accompagnement renforcé** dès le début du parcours avec des personnes expertes, **des architectes accompagnateurs de parcours** (AAP)
→ Un **portail unique de la VAE** en France avec un espace dédié pour les candidats, pour les AAP, pour les certificateurs

Quels parcours de formation sont ouverts à la VAE ?

→ **Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant** (niveau 4)
→ **Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Puériculture** (niveau 4)
→ **Titre RNCP* Secrétaire Médical(e) et Médico-Social(e)** (niveau 4)

Quelle est la démarche d'accompagnement ?

1 – Rencontre avec l'employeur pour cadrer le projet de formation et d'accompagnement VAE
- Etude de faisabilité du projet
- Identification des salariés concernés

2 – Inscription du salarié sur France VAE

3 – Rencontre entre le salarié et l'AAP
- Etude de faisabilité
- Co-construction du parcours personnalisé
- Accompagnement du candidat

4 – Fin de parcours
- Entretien avec le jury de certification
- Accompagnement du candidat post jury si non validation ou validation partielle

5 – Phase d'accompagnement méthodologique
- Définition du planning, des modalités, de l'accompagnement, de la date de dépôt du dossier, de la date du jury,...

6 – Transmission du dossier de faisabilité au certificateur
- Envoi du dossier sur la plateforme, de l'avis de recevabilité...

Pour vos futurs Aides-Soignants : augmentez ses chances de succès !
Nous vous recommandons notre formation de 5 jours (pré-VAE) pour « identifier les compétences attendues des AS en matière de raisonnement clinique ».

✓ Gagner en confiance et en méthodologie
✓ Sécuriser l'obtention du diplôme
✓ Acquérir toutes les compétences pour répondre aux exigences du référentiel et à l'évolution du métier
✓ Valoriser sa montée en compétences

Où puis-je faire de la VAE ?

Le Pôle Formation Santé est habilité par France VAE pour effectuer des accompagnements en **présentiel à Lyon ou en classe virtuelle dans toute la France**.
La **formation complémentaire de 5 jours (pré-VAE Aide-Soignant)** est proposée en présentiel dans toute la France.

Nous pouvons également vous accompagner à la VAE sur nos autres titres RNCP*.

*Répertoire National des Certifications Professionnelles

financements

	Plan de développement des compétences	CPF	Contrat d'Apprentissage	Contrat de Professionnalisation	Période de reconversion
Aide-Soignant(e)	●	●	●	●	
Accompagnant Educatif et Social	●	●	●	●	
Agent d'Accompagnement auprès d'Adultes Dépendants	●	●	●	●	●
Secrétaire Médical(e) et Médico-Social(e)	●	●		●	●
Responsable Coordonnateur	●	●	●	●	●
Accompagnant de Fin de Vie et/ou Soins Palliatifs	●				
Assistant(e) de Soins en Gérontologie	●				
Formation à destination des ASH	●				
Parcours handicap	●				
IDE en service prévention et santé au travail	●				
Validation des Acquis et de l'Expérience	●	●			●

Plan de Développement des Compétences

Il recense l'ensemble des actions de formation mises en place par l'employeur pour ses salariés, dont certaines sont obligatoires en application d'une Convention Internationale ou de dispositions légales et règlementaires (article L 6321-2 du code du travail) : maintien de la rémunération et coût pédagogique pris en charge par l'OPCO.

Compte Personnel de Formation (CPF)

Il permet à toute personne active d'acquérir des droits à la formation mobilisables tout au long de sa vie professionnelle :
→ De 500 € à 800 € par an en fonction du niveau de qualification
Les droits acquis sont mobilisés à l'initiative de la personne active, qu'elle soit salariée ou demandeur d'emploi, afin de suivre une formation. Pour créer votre compte **a** www.moncompteformation.gouv.fr.

Contrat d'Apprentissage

Le Contrat d'Apprentissage est un contrat de travail écrit de droit commun, à durée déterminée (CDD) ou à durée indéterminée (CDI) entre un salarié et un employeur. Il permet à l'apprenti de suivre une formation en alternance en entreprise sous la responsabilité d'un maître d'apprentissage et en centre de formation des apprentis (CFA) pendant 6 mois à 3 ans.
→ Âge minimum : 16 ans
→ Âge maximum : 29 ans révolus (sauf pour les personnes en situation de handicap)
L'apprenti bénéficie d'une rémunération variant en fonction de son âge. En outre, sa rémunération progresse chaque nouvelle année calendaire d'exécution de son contrat. Le salaire minimum réglementaire perçu par l'apprenti correspond à un pourcentage du Smic ou du SMC (Salaire Minimum Conventionnel de l'emploi occupé).
Les employeurs d'apprentis peuvent bénéficier d'un certain nombre d'aides financières : consultez-nous, nous étudierons votre projet de recrutement !

Contrat de Professionnalisation

Il peut être conclu dans le cadre d'un Contrat à Durée Déterminée ou Indéterminée.
Lorsqu'il s'agit d'un CDD, il doit être conclu pour une durée comprise entre 6 et 12 mois.
Le Contrat de Professionnalisation a pour but d'acquérir une qualification professionnelle reconnue :
→ Diplôme ou Titre Professionnel enregistré au RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles)
→ Qualification reconnue dans les classifications d'une Convention Collective Nationale

Période de reconversion (anciennement Pro A)

La période de reconversion permet aux salariés de préparer une certification professionnelle enregistrée au RNCP, un CQP (Certificat de Qualification Professionnelle), un ou plusieurs blocs de compétences, ou le socle de connaissances et de compétences (CléA). La formation doit être qualifiante et en lien avec un projet de changement de métier ou d'évolution professionnelle. Elle peut être réalisée en alternance ou selon des modalités adaptées, avec un accompagnement encadré. L'objectif est d'acquérir des compétences reconnues favorisant une mobilité interne ou externe sécurisée.

tarifs

évaluation des ESSMS

Nos tarifs sont adaptés à la typologie et à la capacité de votre ESSMS.
Tout est inclus, sans coût supplémentaire, avec un accompagnement à chaque étape.
Pour les organismes gestionnaires, nos contrats-cadres permettent d'optimiser les évaluations et de mieux maîtriser les coûts.
> Tarifs sur devis

formations courtes

Formation Inter Etablissement (présentiel et classe virtuelle)	280 € / jour / stagiaire
Formation Intra Etablissement	Nous consulter
Modules e-learning	A partir de 95 €
Formation Blended-learning	Nous consulter
Simulation en santé	Nous consulter
A.F.G.S.U. niveau 1	465 € / stagiaire
A.F.G.S.U. niveau 2	690 € / stagiaire
Recyclage A.F.G.S.U. niveau 1 / niveau 2	275 € / stagiaire
Nouvelles compétences des Aides-Soignants	Nous consulter
Analyse de la pratique professionnelle	Nous consulter

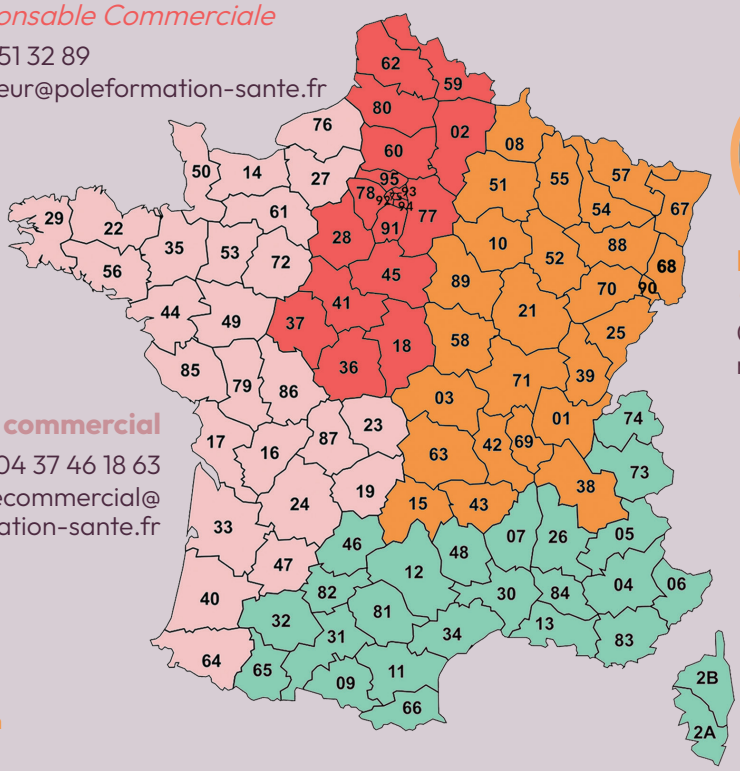
formations longues

Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant	10 780 €	Parcours en Apprentissage : nous consulter
Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social	7 200,90 €	
Assistant(e) de Vie aux Familles	Nous consulter	
Agent d'Accompagnement auprès d'Adultes Dépendants	Nous consulter	
Secrétaire Médicale et Médico-Sociale (présentiel)	3 927 €	
Secrétaire Médicale et Médico-Sociale (e-learning)	2 449 €	
Responsable Coordonnateur Services au domicile	6 720 €	
Accompagnant de Fin de Vie et/ou Soins Palliatifs	1 960 €	
Assistant(e) de Soins en Gérontologie	1 988 €	
Formation Modulaire ASH	1 456 €	
Parcours handicap	Nous consulter	
Infirmier(e) en Santé au Travail	Nous consulter	
Validation des Acquis et de l'Expérience	A partir de 1 980 €	

Pour vos formations ou vos évaluations, vos contacts dédiés restent à votre écoute dans toute la France.

Direction Commerciale - En charge du marché de l'Intérim
Elodie LAROQUE
06 78 10 70 30
e.laroque@poleformation-sante.fr

Natacha NACEUR
Responsable Commerciale
06 81 51 32 89
n.naceur@poleformation-sante.fr



Marilyn BARAIN
Chargée de Développement
04 37 46 18 69 / 06 75 27 61 29
m.barain@poleformation-sante.fr

Murielle BRUN
Responsable Commerciale
06 01 07 87 42
m.brun@poleformation-sante.fr

La Réunion

Guadeloupe

Martinique

Mayotte

Guyane

Nouvelle Calédonie

Cellule Nationale Appels d'Offres - Marchés Publics
04 37 46 18 42 / 06 23 16 23 66
d.locussol@poleformation-sante.fr

Site GREENOPOLIS - 16 rue Berjon 69009 LYON
Espace Coural - 13 rue de Nazareth 34090 MONTPELLIER
Site de Paris - 91280 SAINT-PIERRE-DU-PERRAY
Site de Bordeaux - 33000 BORDEAUX
contact@pf-sante.fr

Le Pôle Formation Santé est une structure du groupe ACPPA.
Siège social : 7 chemin du Gareizin 69340 FRANCHEVILLE

pôle formation santé