

Conseiller·ère Clientèle Privée CREIL F/H H/F

Informations générales



Entité

Nous sommes la banque de celles et ceux qui transforment leurs rêves en projets et leurs projets en réalité. Nous souhaitons faire de notre banque le leader de l'accompagnement des français-es qui entreprennent.

C'est grâce à nos 16 400 collaborateur·rices que LCL a été élu Service Client de l'Année 2026 dans la catégorie « Banque de réseau pour les particuliers » : une reconnaissance de notre ambition d'être N°1 de la satisfaction client.

En tant que Banque nationale urbaine, filiale du groupe Crédit Agricole, nous sommes un partenaire solide de plus de 6 millions de client·es. Nous nous appuyons sur un vaste réseau : plus de 1 400 implantations commerciales et 3 réseaux de marchés de clientèle (Banque de Proximité, Banque Privée et Banque des Entreprises, Institutionnels et Gestion de Fortune).

En agissant chaque jour dans l'intérêt de la société, nous sommes un groupe engagé en faveur des diversités et de l'inclusion et plaçons l'humain au cœur de toutes nos transformations. Tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap.

Nous nous engageons également pour la décarbonation et l'accompagnement des transitions, en visant un impact social positif et en encourageant une société entrepreneuriale.

Référence

2026-108022

Date de début de diffusion

12/02/2026

Date de mise à jour

14/06/2026

Description du poste

Type de métier

Types de métiers Crédit Agricole S.A. - Commercial / Relations Clients

Intitulé du poste

Conseiller·ère Clientèle Privée CREIL F/H H/F

Type de contrat

CDI

Date prévue de prise de fonction

10/02/2026

Poste avec management

Non

Missions

Chez LCL, aller de l'avant, c'est bâtir une stratégie patrimoniale sur mesure.

En tant que **Conseiller-ère Clientèle Privée**, vous êtes **le-la chef-fe d'orchestre de la stratégie patrimoniale de nos client-es haut de gamme**. Vous incarnez l'Énergie d'Entreprendre en leur proposant des solutions adaptées (placements, crédits, assurances) qui vont au-delà du simple compte courant, en intégrant une vision juridique et fiscale globale.

Vos missions principales :

- **Réaliser l'analyse patrimoniale dans son ensemble** (bilan, fiscalité, succession) pour détecter les besoins et les objectifs de la clientèle privée.
- **Mettre en valeur, négocier et vendre l'offre bancaire LCL classique et les produits élaborés** (mandats de gestion, produits de capitalisation, assurance-vie, crédits patrimoniaux).
- **Apporter votre expertise en matière juridique et fiscale** pour éclairer les choix d'investissement et garantir la pertinence des solutions proposées.
- **Établir une relation de confiance et de long terme**, assurant un suivi premium et une réactivité à la hauteur des attentes de cette clientèle.

Votre futur environnement :

Rejoignez **[ZONE À COMPLÉTER : Nombre de personnes] entrepreneur-ses du quotidien**, uni-es par l'ambition d'accompagner les projets de nos client-es.

Votre Manager : **[ZONE À COMPLÉTER : Prénom, titre - Ex : Sarah, Directrice d'Agence]** vous accompagnera en privilégiant **[ZONE À COMPLÉTER : Style de Management - Ex : l'autonomie, la co-construction des objectifs et le développement continu]**.

L'Agence/Le Pôle : **[ZONE À COMPLÉTER : Description du lieu et de son ambiance - Ex : Notre agence collaborative se distingue par ses échanges quotidiens, une forte cohésion d'équipe et son dynamisme local.]**

Votre évolution professionnelle compte pour nous :

Nous vous proposons un **accompagnement** et des **formations** tout au long de votre carrière au sein de LCL, mais également au sein du Groupe Crédit Agricole.

Chaque année, plus de 3000 collaborateur-rices réalisent une **mobilité** au sein de LCL, soit un taux de plus de 18% par an.

Bien plus qu'un poste, construisons ensemble votre projet professionnel.

Compléments

Nos avantages :

- **Package global de rémunération attractif** : une Rémunération Fixe complétée par une Rémunération Variable de la Performance ainsi qu'un accès au Plan d'épargne Groupe, des primes d'intéressement et participation aux bénéfices de l'entreprise et un abondement
- **Congés supplémentaires** relatifs à la convention collective bancaire
- **Tarifs préférentiels bancaires et avantages CSE**
- Jusqu'à 33 jours de **télétravail** par an
- Un accès au Pass LCL (worklife) : aide **frais de crèche et de garde, titres-restaurant, aide à l'équipement télétravail**
- **Couverture santé et prévoyance avec garanties étendues**
- Forfait et avantages pratiques « **mobilité durable** » pour les velotafeurs

Notre processus de recrutement :

Nous sommes un groupe engagé en faveur de la diversité et de l'inclusion, et tous nos postes sont ouverts aux personnes en situation de handicap. C'est dans cette optique que nous avons construit un processus de recrutement transparent et équitable :

- Passation du **questionnaire Assessfirst**
- Premier échange téléphonique avec un **recruteur (RH)**
- Entretien avec un **recruteur (RH)**
- Entretien avec un **manager métier**

Localisation du poste

Zone géographique

Europe, France, Hauts-de-France, 60 - Oise

Ville

CREIL

Critères candidat

Niveau d'études minimum

Bac + 3 / L3

Formation / Spécialisation

Vous avez à minima une première expérience (y compris en stage ou alternance) en gestion de patrimoine ou en banque, au contact d'une clientèle haut de gamme.

Niveau d'expérience minimum

0 - 2 ans

Compétences recherchées

- **Expertise patrimoniale** : vous détenez une connaissance approfondie des produits financiers complexes et du conseil juridique/fiscal associé au patrimoine.
- **Sens du relationnel et écoute** : votre approche favorise immédiatement le lien et la confiance pour une relation durable avec une clientèle haut de gamme.
- **Sens commercial et esprit de conquête** : vous avez la capacité de détecter les opportunités et de convaincre, contribuant activement à la performance commerciale.
- **Analyse et sens critique** : vous évaluez avec discernement la situation globale de vos clients (risques, rentabilité, projets) pour proposer des stratégies de financement et d'équipements pertinentes.
- **Sens du collectif** : fort de votre esprit d'équipe vous contribuez activement à la réussite collective.
- **Rigueur et organisation** : vous garantisiez la précision et l'efficacité dans le traitement des opérations et le suivi des dossiers.
- **Maîtrise digitale et adaptabilité** : vous utilisez avec aisance les outils numériques pour accompagner nos client-es dans l'ère digitale, et votre adaptabilité vous permet de répondre efficacement aux situations et aux besoins variés.

Demandeur

Nb de postes à pourvoir

1

Suivi par

Nom du responsable

FAURE

Prénom du responsable

Audrey

Email du responsable

audrey.faure@lcl.fr