

Définir une **politique RH** et des process efficaces et adaptés à votre entreprise ?

Résoudre des problèmes de **gestion du personnel** ?

Réaliser un **audit social** ou un diagnostic RH afin d'optimiser vos pratiques ?

Être accompagné pour mettre en œuvre la **règlementation en matière de droit du travail** ?

Rédiger des **contrats de travail**, des **chartes**, des **accords collectifs** ou d'autres documents RH ?

Gérer les relations avec les représentants du personnel ?

Se former pour mieux comprendre les aspects juridiques et RH de votre activité ?

Améliorer la gestion des compétences internes ?

Prévenir les risques psychosociaux tout en améliorant la qualité de vie et les conditions de travail de votre organisation ?

Vous êtes à la recherche d'un **professionnel de confiance pour votre entreprise en matière de ressources humaines et de droit du travail** ?

Si vous souhaitez développer votre entreprise et la rendre plus performante, **ne sous-estimez pas l'importance d'une gestion efficace de vos ressources humaines et de vos obligations en matière de droit social.**

Cette tâche complexe peut vite devenir chronophage et stressante. Plus encore pour les entreprises qui n'ont pas les ressources nécessaires pour engager un spécialiste RH à temps plein.

En tant que consultante RH et droit social expérimentée, je suis là pour vous aider à identifier les domaines qui nécessitent une attention particulière et les opportunités d'amélioration, à élaborer des stratégies efficaces pour améliorer la gestion de vos personnels, en fournissant des conseils opérationnels de qualité et une approche personnalisée qui répondent aux besoins spécifiques de votre entreprise.

Une gestion optimale de vos ressources humaines vous permettra de vous concentrer sur votre cœur de métier afin d'atteindre vos objectifs et de maximiser le potentiel de votre organisation.

DROIT SOCIAL

RELATIONS INDIVIDUELLES DE TRAVAIL

- Rédaction de contrats de travail (CDD et CDI) et de clauses diverses
- Organisation de la période d'essai
- Procédure de modification du contrat de travail
- Mise en place de l'activité partielle, etc.

RELATIONS COLLECTIVES DE TRAVAIL

- Mise en place des IRP : négociations préalables et organisation des élections professionnelles
- Négociations collectives et dialogue social : rédaction de convocations, d'accords collectifs, de chartes, de règlements intérieurs, etc.

PROCÉDURES DISCIPLINAIRES ET RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL

- Accompagnement sur les procédures de sanction, démission, inaptitude et licenciement
- Rupture anticipée du CDD
- Conclusion de rupture conventionnelle, etc.

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

- Gestion administrative du personnel
- Entretiens d'évaluation et professionnels : mise en place de processus, respect des obligations légales
- Gestion des conflits et des entretiens de recadrage
- Réalisation d'un audit social et des pratiques RH : amélioration des processus et outils
- Amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail
- Prévention des risques psychosociaux, du harcèlement moral et sexuel, etc.
- Tests PerformanSe :
Team Booster : Mesurez et renforcez les compétences comportementales, améliorez l'efficacité et managez la performance collective de vos équipes.
TwoB-R : Détectez et développez le potentiel cognitif et comportemental d'un collaborateur ou d'un candidat.

FORMATION DES MANAGERS ET SERVICES RH

- Durée du travail
- Motifs de recours au CDD
- Pouvoir disciplinaire
- Gestion des représentants du personnel
- Gestion des absences, etc.



*« N'hésitez pas
à me contacter pour
en savoir davantage
sur mes prestations
de conseil et
d'accompagnement RH
et en droit du travail. »*



NOUAT CONSEIL
Mathilde NOUAT,
Consultante RH et droit social
06 81 49 40 50
mnouat.conseilrh@gmail.com

Forte de plus de 10 ans d'expérience en entreprise en tant que responsable des ressources humaines / juriste en droit social et consultante RH ou DRH en temps partagé, je propose de vous accompagner et de vous conseiller de façon opérationnelle sur l'ensemble de vos thématiques et problématiques RH, ainsi qu'en matière de droit du travail. Je saurai, dans ce cadre, considérer l'environnement légal et conventionnel, ainsi que les contraintes, spécificités et valeurs liées à votre domaine d'activité et à votre structure.

Dotée d'un bon relationnel, je sais mettre mon expertise et mes compétences à la disposition de mes clients, avec la rigueur et la réactivité qui me caractérisent.

Mes missions peuvent être réalisées à distance ou dans votre entreprise.

Tarification en fonction de la mission confiée, à l'heure ou à la journée.

 [Consultez mon profil LinkedIn](#)