

TROIS SOLUTIONS DE FORMATION EN LIGNE

PASSER DE LA THÉORIE À LA PRATIQUE

1. Gérer les différences culturelles

1 hr 30



Défi : améliorer les performances des équipes internationales

- Identifier les 5 principales différences culturelles au travail
- Comprendre la dynamique des conflits
- Créer une « Troisième Culture »

2. Gérer la diversité

1 hr



Défi : tirer le meilleur parti de la diversité au sein de l'équipe

- Comprendre ce qu'est la diversité
- Prendre conscience que l'exclusion existe et fait du mal
- Appliquer les 5 stratégies de gestion H.O.P.E.S. comme remèdes efficaces contre les exclusions accidentelles

3. Cinq stratégies inclusives pour gérer les différences

30 min



Défi : gérer vos équipes plus efficacement

- Prendre conscience de l'impact des différences sur la collaboration
- Découvrir les 5 stratégies de management H.O.P.E.S.
- Créer les conditions permettant à chacun de s'épanouir, d'apporter sa contribution et de donner le meilleur de lui-même

Conçus pour être suivis de manière autonome ou intégrés à des parcours de formation plus larges, nos modules en ligne peuvent être précédés par des conférences d'experts, et suivis de mises en application réelles.



Email: contact@leadershipcq.com

Tel: +33 6 47 94 88 91

Tel: +33 6 46 52 65 73

www.leadershipcq.com

Les commentaires des participants

« C'est interactif, facile à suivre, et les exemples reflètent vraiment les situations que je rencontre au quotidien dans mon travail. »

« Enfin un programme de formation sur la diversité et l'inclusion qui nous donne des outils concrets. »

« Le format est original et rafraîchissant. Il conserve une dimension humaine malgré le format virtuel. »