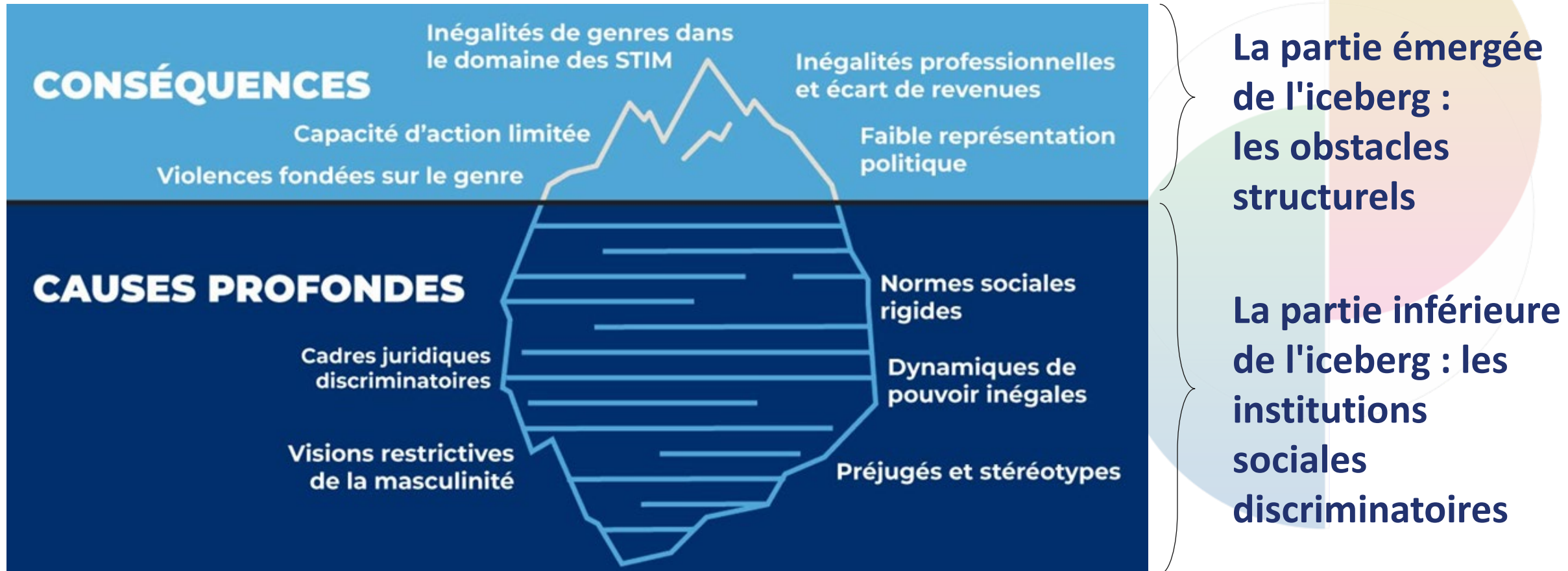




Forum de l'OCDE sur l'égalité des genres: Accompagner les transitions mondiales

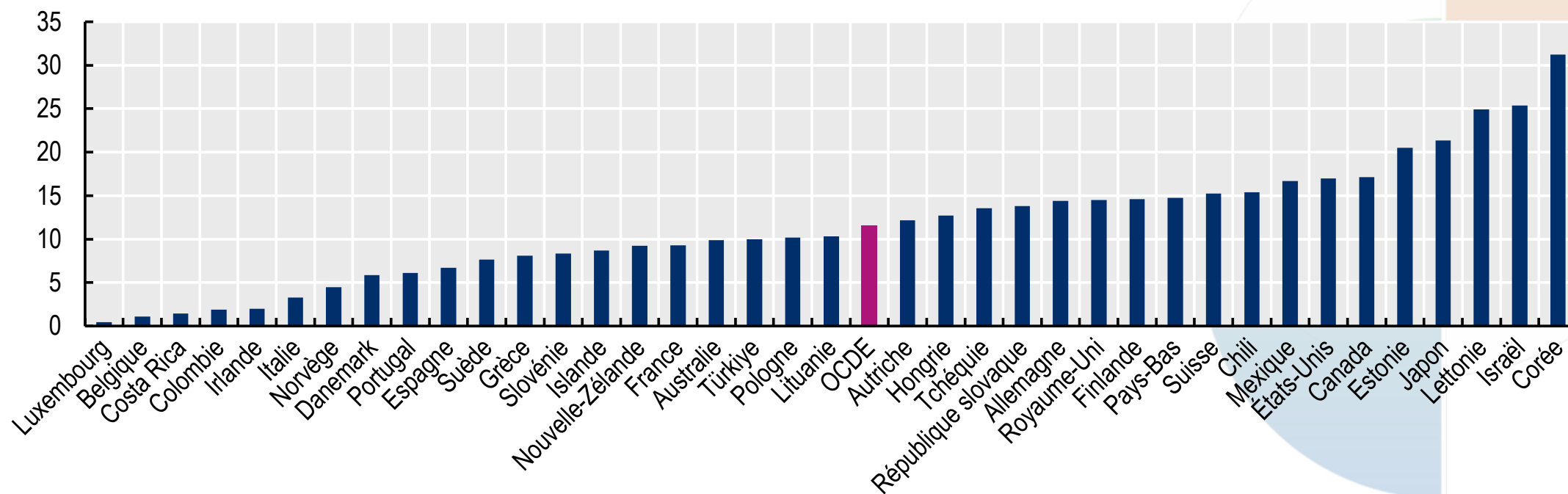
Mark Pearson
Deputy-Director
Employment, Labour and Social Affairs (ELS)
OECD

BRISER LES BARRIÈRES : DES APPROCHES MULTISECTORIELLES POUR SOUTENIR L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES



LES FEMMES TRAVAILLANT À TEMPS PLEIN GAGNENT 12 % DE MOINS QUE LES HOMMES TRAVAILLANT À TEMPS PLEIN

Écart salarial entre les hommes et les femmes au niveau de la médiane (%), 2022 ou plus récent

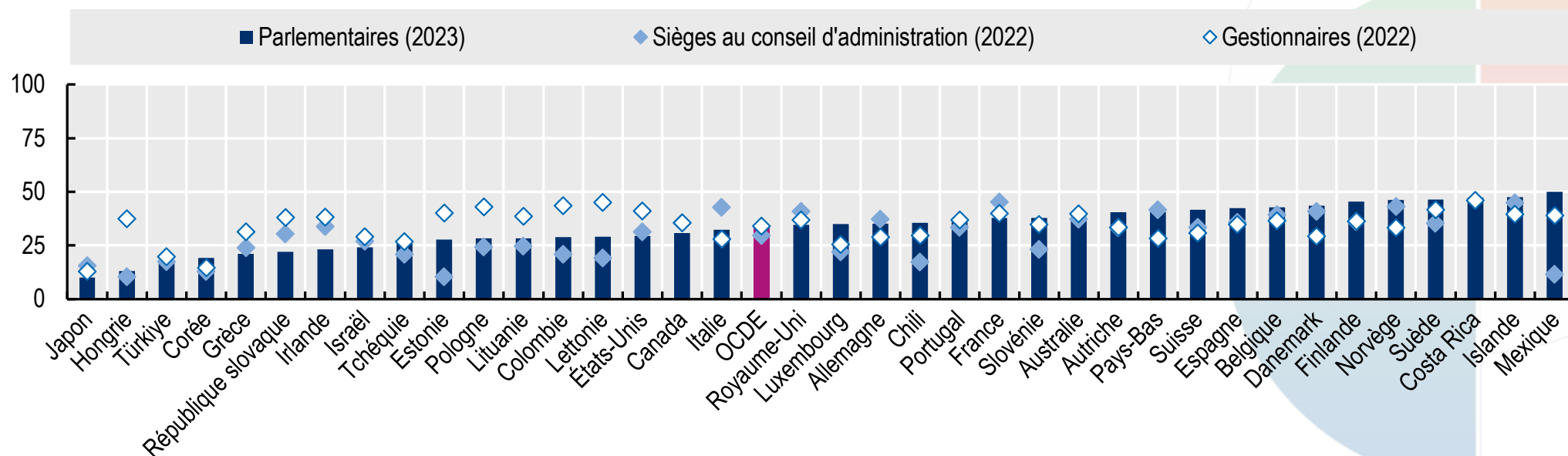


Note : L'écart salarial entre les hommes et les femmes est non ajusté et défini comme la différence entre les salaires médians des femmes et des hommes par rapport aux salaires médians des hommes. Voir OECD Data Explorer pour plus de détails. Les données les plus récentes pour Israël et la Suisse datent de 2021, pour le Luxembourg de 2020 et pour la Turquie de 2018.
Source: Explorateur des Données de l'OCDE, "Gender wage gap."



LES FEMMES SONT SOUS-REPRÉSENTÉES AUX POSTES DE DIRECTION

Proportion (%) de parlementaires, membres de conseils d'administration et directeurs qui sont des femmes, 2023 ou plus récent

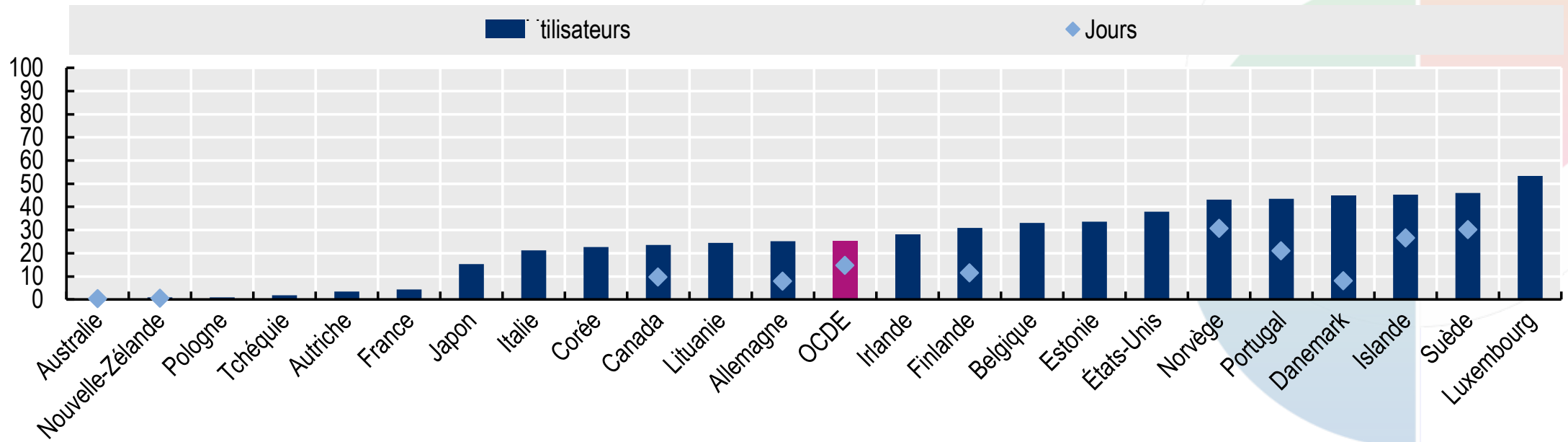


Note : Les dernières données sur les cadres pour l'Australie, le Canada, Israël et la Turquie datent de 2021 et pour le Royaume-Uni de 2019. Les données sur les femmes parlementaires concernent les membres des chambres basses ou uniques du parlement. Voir les sources pour plus de détails sur la méthodologie.
Source: Explorateur des Données de l'OCDE, "Emploi public et représentation - Indicateurs du Panorama des administrations publiques, Édition 2023," OCDE.Stat "Employment: Part des femmes au conseil d'administration des plus grandes sociétés cotées en bourse," and OCDE.Stat "Employment: Part des femmes cadres supérieures."



LES HOMMES REPRÉSENTENT MOINS DE LA MOITIÉ DES UTILISATEURS DE CONGÉS PARENTAUX

Part (%) des bénéficiaires d'un congé parental rémunéré géré par l'État qui sont des hommes et part (%) des jours d'allocations et de prestations de congé versés aux hommes, 2021 ou plus tard



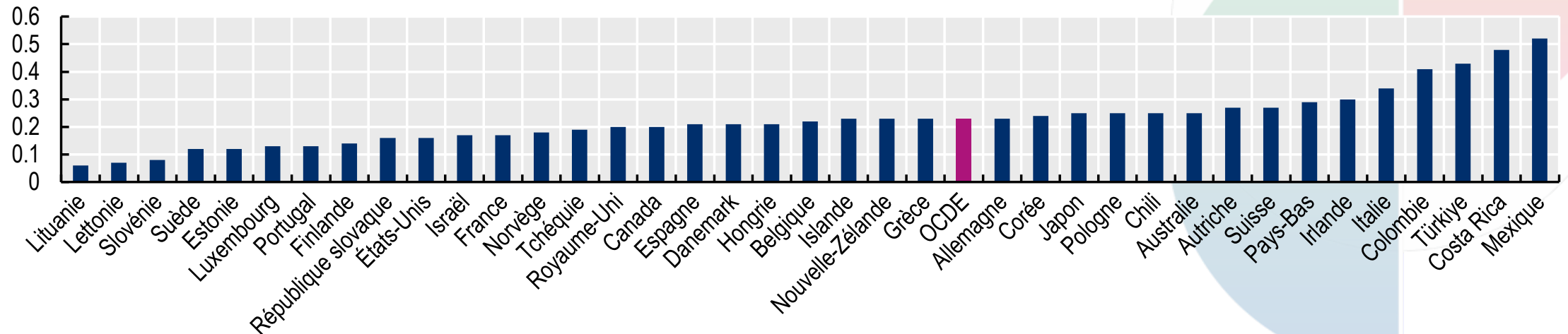
Note : Pour plus d'informations sur la méthodologie et les définitions, ainsi que pour des détails spécifiques à chaque pays, voir la Base de données de l'OCDE sur la famille, "PF2.2 Utilisation des prestations pour congé."

Source: La base de données de l'OCDE sur la famille "PF2.2 Utilisation des prestations pour congé."



DES GAINS ÉCONOMIQUES IMPORTANTS EN COMBLANT LES ÉCARTS DE PARTICIPATION ET DE TEMPS DE TRAVAIL ENTRE LES HOMMES ET LES FEMMES

Différence par rapport aux projections de référence du taux annuel moyen de croissance du PIB potentiel par habitant au cours de la période 2022-60 avec la réduction des écarts du taux d'activité et du temps de travail entre les genres, en points de pourcentage
points de pourcentage par an



Note : Les projections supposent que les écarts de participation à la population active et d'heures de travail se résorbent d'ici à 2060. En ce qui concerne la participation au marché du travail, cette hypothèse repose sur la convergence des niveaux des hommes et des femmes vers le niveau le plus élevé pour chaque groupe d'âge quinquennal dans chaque pays, sur la base des projections de référence de la population active sur la période 2022-60. En l'absence de prévisions sur les heures de travail futures, les projections sont basées sur la convergence à partir d'un niveau constant de 2021 (ou de la dernière année disponible). Voir OCDE (2023) pour une description de la méthode et des données utilisées.
Source: OCDE (2023) "Agir ensemble pour l'égalité des genres: Quelles priorités?"



EN SAVOIR PLUS :

Tableau de bord de l'OCDE sur les écarts entre les genres

<https://oecd.org/stories/genre/tableau-de-bord>

Données de l'OCDE sur le genre

<https://www.oecd.org/fr/genres/donnees/>

La base de données de l'OCDE sur la famille

<https://www.oecd.org/fr/els/famille/basededonnees.htm>

